



**ГБПОУ КК
«Туапсинский**

гидрометеорологический техникум»

**XX ОБЩЕСТВЕННО-ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ПРЕМИЯ «ЛИДЕР СПО»**

**Номинация: Лидер партнёрства и
управления в кадровом партнёрстве**



КОНЦЕПЦИЯ

Градообразующим предприятием города Туапсе Краснодарского края несомненно является ООО «РН - Туапсинский НПЗ» - завод с почти 100-летней историей, который многие годы сотрудничает с ТГМТ в направлении воспитания достойной смены профессионалов, способных после прохождения адаптации на рабочих местах предприятия, обеспечить его бесперебойную работу. С 2022 году ТНПЗ относится к предприятиям оборонно-промышленного комплекса России.

Реализация данного проекта - процесс многолетний, имеющий свою историю и традиции:

от студента-первокурсника, мечтательно смотрящего на работников ТНПЗ в момент проведения мероприятий,

выступающего на конференциях ТНПЗ через год,

проходящего практику на ТНПЗ,

участвующего в конкурсах молодых профессионалов,

пишущего дипломную работу о ТНПЗ,

до ПРОФЕССИОНАЛА, идущего по территории завода и понимающего, что такое настоящий труд!





АКТУАЛЬНОСТЬ ПРОБЛЕМЫ

В настоящее время потребность в квалифицированных кадрах на предприятиях нефтепереработки и нефтепродуктообеспечения стоит крайне остро по следующим причинам:

- нежелание молодежи работать на производстве (дисциплина, усиленное внимание, напряженность процесса);
- недостаточный уровень знаний молодежи, который она получает поэтапно в учебных заведениях, для работы на опасных производственных объектах и отсутствие профессионалитета в России многие годы;
- уровень заработных плат (хочу много и сразу!);
- нежелание работников самих предприятий участвовать в процессе подготовки смены профессионалов из-за: собственного низкого уровня профессиональных знаний; сильной загруженности; отсутствия алгоритма у предприятия для данного процесса.

Именно поэтому крайне необходимо совместно СПО с предприятиями/производствами растить Профессионалов!

Объяснять, что будущего без производства в России нет, что передача опыта - процесс важный и необходимый, что есть иные блага, которые предприятия дают, которые тоже можно выразить не только в денежном, но и в моральном выражении, а также комплексов благ, которые может дать предприятие (жилье, отдых, спорт, обучение, мероприятия и конкурсы).



ЦЕЛЬ

Создать учебно-производственные направления совместно с Работодателем

Реализовать учебно-производственные направления совместно с Работодателем

Обеспечить Работодателя Профессионалами

Модернизировать материально-техническую базу ТГМТ совместно с Работодателем и под его потребности

Трудоустроить выпускников совместно с Работодателем



ЗАДАЧИ

1. Вырастить физически здоровых, разносторонне развитых и нацеленных на результат профессионалов.
2. Поддерживать имеющуюся базу Работодателей, привлекая их в образовательный процесс.
3. Расширять круг Работодателей.
4. Производить сбор потребностей в специальностях и количествах необходимых работников для потенциальных Работодателей.
5. Разрабатывать программы обучения по требуемым специальностям совместно с Работодателем.
6. Развивать систему оценки квалификации студентов как профессионалов с участием Работодателей.
7. Модернизировать материально-техническую базу ТГМУ для реализации образовательных процессов.
8. Проводить семинары/конференции, выставки и иные мероприятия с участием Работодателя.
9. Обеспечивать максимальное трудоустройство выпускников ТГМУ.



ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Свои двери ТГМУ ежегодно открывает для новых и новых студентов, привлекая к участию в днях открытых дверей учеников 6-11 классов и членов их семей.

Педагоги и классные руководители школ - частые гости мероприятий ТГМУ, помогающие сделать правильный выбор школьнику.

Студенты ТГМУ и члены их семей участвуют практически во всех мероприятиях ТГМУ.

Преподаватели, наставники производственного обучения и кураторы групп ТГМУ.

Работодатель всегда вовлечен в проведение таких мероприятий, что позволяет ему не только оказывать помощь, но и участвовать в воспитании Профессионалов.

В настоящее время выпускники технического направления ТГМУ трудоустроены в Краснодарском крае и за его пределами.

Ежегодно спектр предприятий, куда приходят выпускники в ряды профессионалов края и РФ, растет.



СОЦИАЛЬНАЯ ЗНАЧИМОСТЬ

В наши дни очень важно вырастить молодое поколение, имеющее не только знания, крепкое физическое здоровье, правильную жизненную позицию, устойчивое мировоззрение и уважение России, но и умеющее принимать решение во благо Общества, знать и уметь работать во благо Родины и ее народу. Именно поэтому данный проект очень важен, потому что способствует социальному развитию и благополучию граждан, обеспечивает стране устойчивое будущее:

- **сокращение недостатка кадров на предприятиях Краснодарского края и РФ.** Внедрение учебно-производственных программ различных направлений позволяет готовить специалистов, которые уже в процессе обучения приобретают необходимые профессиональные навыки и знания;
- **повышение конкурентоспособности.** Выпускники ТГМУ, будучи еще студентами, включены в производственные процессы, что позволяет им легко пройти адаптационные периоды на производстве;
- **инновационное развитие.** Студенты, получающие образование на базе реальных производственных задач, способны генерировать новые идеи и предлагать инновационные решения, что служит стимулом для развития производства и технологического прогресса;
- **привлечение инвестиций.** Качественная подготовка выпускников делает ТГМУ более привлекательными для Работодателей;
- **расширение перечня реализуемых специальностей.** Удалось изменить восприятие реализуемых специальностей среди выпускников ТГМУ, что повышает престиж профессий, особенно дефицитных и наиболее востребованных на рынке труда.



ОХВАТ НАСЕЛЕНИЯ

ТГМУ выпускает специалистов по 7 направлениям. Регион трудоустройства выпускников ТГМУ - Краснодарский край. Некоторые выпускники ТГМУ трудятся за пределами края и России.





ТЕРРИТОРИЯ ВЛИЯНИЯ

Градообразующие предприятия Туапсинского муниципального округа: Туапсинский НПЗ, Морской терминал Туапсе, Туапсинский морской порт, отели и санатории в настоящий момент крайне нуждаются в квалифицированных кадрах - Профессионалах.

ТГМТ из года в год успешно справляется с этой задачей, благодаря тесному сотрудничеству с Работодателями и привлечению их к мероприятиям ТГМТ:

- дни открытых дверей;
- конференции и конкурсы профессионального мастерства;
- организация практик и участие в итоговых государственных аттестациях;
- мероприятия по привитию производственной культуры и производственных ценностей (субботники, посадка деревьев, уборка морского пляжа, расчистка русел рек, поздравление ветеранов войн, помощь пожилым людям);
- праздники и досуг с Работодателем (день Эколога, день Метеоролога, день Нефтяника, календарные праздники);
- участие в обучающих семинарах/конференциях, организуемых Работодателем на территории ТГМТ, с демонстрацией новейшего оборудования, где можно не только посмотреть, но и самому поработать под руководством профессионала на оборудовании.



ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

I этап

Подготовительный.
Изучение спроса Работодателя по получению Профessionала, оценка методической и материально-технической базы для реализации.

II этап

Старт.

Совместная команда из студентов, начиная с 1-го курса, представителя Работодателя, педагогов и кураторов ТГМТ берется за ДЕЛО. Есть программа, есть удовлетворяющая ей материально-техническая база. Поехали!

III этап

Реализация проекта.
От входного тестирования (оценки квалификации/компетенций) до выходного тестирования с обязательным присутствием Работодателя для объективной и всесторонней оценки.

IV этап. Поведение ИТОГОВ.

Главный итог - знания студентов, которые помогут ему достойно трудоустроиться на предприятии; количество трудоустроенных на предприятиях.



ПРИМЕНЯЕМЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, МЕТОДИКИ И ИНСТРУМЕНТЫ

Предприятия Роснефти (ТНПЗ) обеспечены передовыми мировыми технологиями и сложным оборудованием. Вырастить работника для такого предприятия - это прежде всего научить студента жить по традициям и принципам предприятия от знакомства с производством до получения необходимых рабочих навыков. Проекту ТГМУ в данном случае способствовали такие подходы:

1. Непрерывная связь с ТНПЗ - о каждом мероприятии взаимно сообщается заранее и оговаривается участие.
2. Знакомство с ТНПЗ, его историей и его традициями происходит на основе фильмов, викторин в период совместных мероприятий.
3. Поиск работников-наставников предприятия, способных с желанием делиться профессиональными знаниями.
4. Выполнение посильных работ студентами для ТНПЗ (создание рабочих журналов, презентаций, уничтожение устаревшей документации, проведение научных исследований).
5. Участие студентов в проводимых научно-технических конференциях ТНПЗ по направлению обучения.
6. Прохождение студентами практик (учебных и производственных) на ТНПЗ, как инструмента воспитания смены Профессионалов.
7. Привлечение Работодателя в состав комиссий конкурсов «Профессионалов», защиты различных проектов, ГИА.



РЕЗУЛЬТАТ

1. Трудоустроено на ТНПЗ - **более 150** выпускников ТГМТ.
2. Трудоустроено на предприятиях Роснефти - **более 300** выпускников ТГМТ.
3. В 2025 г проведен первый профессиональный семинар Компании ООО «Аврора» с участием Афипского, Ильского, Туапсинского НПЗ, Морского терминала Туапсе, ООО «Транснефть» нефтебаза «Заречье», Новороссийск ИПП, сюрвейерских Компаний СЖС, Бюро «Веритас», ОАО «Петролеум-Анализтс», ООО «Интертек» с демонстрацией работы на новейшем лабораторном оборудовании. Данное мероприятие расширяет возможности ТГМТ в направлении роста числа Работодателей.
4. Открыт УПК ТГМТ по оказанию лабораторных, информационных услуг как дополнительный рычаг для взаимодействия с Работодателем.
5. Особое место в деятельности УПК ТГМТ - оказание безвозмездной помощи войсковым частям Краснодарского края (изготовление руками студентов необходимых форм журналов, табличек, вспомогательного материала, помощь в расстановке МТР), помощь СВО (отлив свечей, плетение маскировочных сетей, изготовление своими руками вещей первой необходимости).



ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

1. Расширение базы Работодателей. Разработка новых программ обучения для освоения новых специальностей и профессий, необходимых Работодателю.
2. Расширение сферы деятельности УПК ТГМТ в направлении расширения охвата специальностей СПО, как одного из главных элементов в воспитании рабочей смены.
3. Проведение выездной помощи Работодателю со стороны ТГМТ.
4. Проведение работ по разработке методов утилизации нефтяных отходов предприятий на основе озоления с дальнейшим использованием продукта для рекультивации истощенных земель Краснодарского края.
5. Проведение работ по изучению влияния сейсмической устойчивости на качество речной и морской вод.



ПОДТВЕРЖДАЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

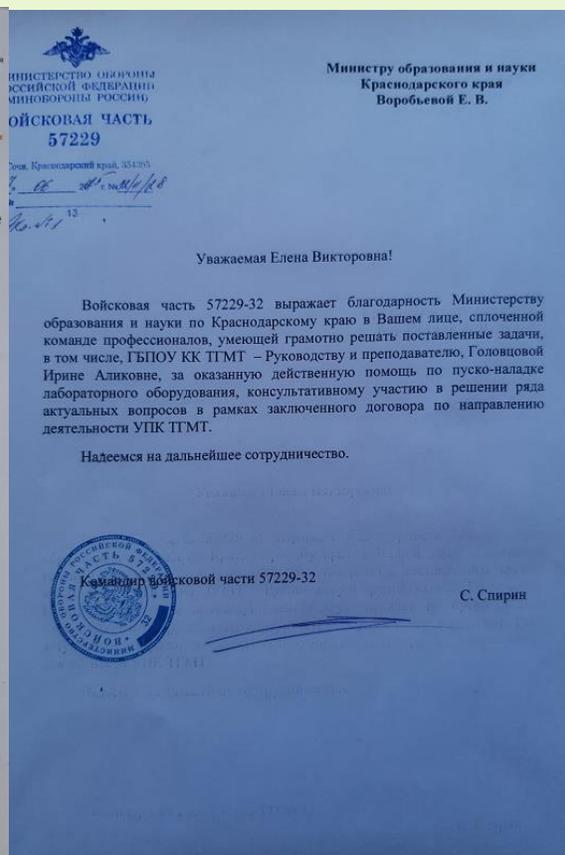




ФОТО И ВИДЕОМАТЕРИАЛЫ

Ученики 6-11 классов , члены их семей, педагоги и классные руководители школ - частые гости мероприятий ТГМТ. Студенты ТГМТ и члены их семей участвуют в мероприятиях ТГМТ.

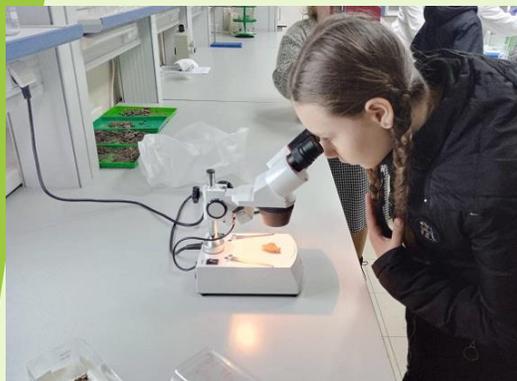




ФОТО И ВИДЕОМАТЕРИАЛЫ

Наставники производственного обучения, преподаватели и кураторы групп ТГМТ, все направлены на один результат - вырастить Профессионала! Практика - лучшее время для улыбок! И для получения профессиональных знаний и навыков!





ФОТО И ВИДЕОМАТЕРИАЛЫ

Помощь Работодателя в проведении мероприятий очень весома и позволяет Работодателю участвовать в воспитании Профессионалов, демонстрируя собственные знания и навыки.





ФОТО И ВИДЕОМАТЕРИАЛЫ

Как волнительно и приятно быть участником научно-технической конференции ТНПЗ!



10:00-10:20	Торжественное открытие XVIII Региональной научно-технической конференции молодых специалистов.
10:20-11:30	Работа по секциям, презентация работ молодых специалистов. Время доклада - не более 5 минут. Время обсуждения доклада - не более 3 минут.
11:30-12:00	Кофе-брейк
12:00-13:30	Презентация работ учащихся МБОУ гимназия № 1 им. Н. Островского г. Тулсы и студентов ГБПОУ КК «Тулсинский гидрометеорологический техникум» Время доклада - не более 5 минут. Время обсуждения доклада - не более 3 минут.
13:30-14:10	Кофе-брейк Работа конкурсной комиссии
14:10-15:00	Торжественное закрытие XVIII Региональной научно-технической конференции молодых специалистов (подведение итогов конференции членами жюри, награждение победителей, заключительное слово руководителей предприятий)

С уважением,
заступник
ТНПЗ
Иванович Талипов





КОНТАКТНОЕ ЛИЦО

Заместитель директора ТГМУ по учебной и практической работе -

Церенова Марина Петровна, serenova_marina@mail.ru

+7(918)-937-0888

Преподаватель ТГМУ -

Головцова Ирина Аликовна, melirina_66@mail.ru

+7(918)-452-4024