

СОГЛАСОВАНО
региональным наблюдательным советом
_____ Мосолов О.Н.

ПРОГРАММА

деятельности образовательного кластера
среднего профессионального образования
(год создания образовательного кластера – 2024 г.)
(с изменениями)

отрасль — Правоохранительная сфера и управление,
создаваемого на базе государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Воронежской области
«Воронежский юридический техникум»

Директор ГБПОУ ВО «Воронежский юридический техникум»	Л.В. Волкова
Директор ГБПОУ ВО «Воронежский государственный промышленно-гуманитарный колледж им. В.М. Пескова»	И.П. Антопенко
Директор ГБПОУ ВО «Семилукский политехнический колледж»	Л.В. Соломина
Директор ГБПОУ ВО «Богучарский многопрофильный колледж имени М.А. Шолохова»	Т.И. Пугаченко
Директор ГБПОУ ВО «Лискинский промышленно-транспортный техникум имени А.К. Лысенко»	Н.А. Бровченко
Директор ГБПОУ ВО «Бутурлиновский механико- технологический колледж»	Г.Н. Чернобрывенко
Директор ГБПОУ ВО «Борисоглебский дорожный техникум»	С.Р. Бледных
Директор ГБПОУ ВО «Воронежский государственный промышленно-экономический колледж»	И.М. Кузнецов
Начальник Управления Судебного департамента в Воронежской области	Н.М. Яковлева
Министр социальной защиты Воронежской области	О.В. Сергеева
Управляющий Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Воронежской области	М.В. Шапошников
Председатель Арбитражного суда Воронежской области	В.А. Козлов
Председатель Девятнадцатого арбитражного апелляционного суда	А.Н. Бумагин
Руководитель Управления делами Воронежской области	П.П. Толстых
Директор ГКУ Воронежской области «Воронежский областной центр занятости населения»	З.Б. Подлубная
Директор Филиала СПАО «Ингосстрах» в Воронежской области	А.В. Сайков
Директор Общества с Ограниченной Ответственностью ПК «Ангстрем»	О.Е. Батурин
Директор Воронежского филиала ФГБУ «Ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени НИИ синтетического каучука имени академика С.В. Лебедева»	Т.И. Игуменова

2023 г.

Раздел 1. Общие положения

В 2024 году в Воронежской области планируется создать образовательный кластер среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» по отрасли «Правоохранительная сфера и управление» «Управленческо-правовая экосистема «Формула успеха» (далее — Кластер).

Кластер планируется создать на базе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Воронежской области «Воронежский юридический техникум» (далее - ГБПОУ ВО «ВЮТ», ГБПОУ ВО «Воронежский юридический техникум», техникум).

Нормативно-правовая основа создания и функционирования образовательного кластера среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет» по отрасли «Правоохранительная сфера и управление» определена действующим законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства просвещения Российской Федерации, нормативными правовыми актами Воронежской области, локальными нормативными актами государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Воронежской области «Воронежский юридический техникум».

При разработке Программы учтены нормы следующих нормативно-правовых актов:

Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12.12.1993 (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020; официальный текст, включающий новые субъекты Российской Федерации - Донецкую Народную Республику, Луганскую Народную Республику, Запорожскую область и Херсонскую область);

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 14 января 2022 г. № 4 «Об утверждении Правил предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета на оказание государственной поддержки развития образовательно-производственных центров (кластеров) на основе интеграции образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, и организаций, действующих в реальном секторе экономики, а также образовательных кластеров среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

постановление Правительства Российской Федерации от 16 марта 2022 г. № 387 «О проведении эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет»;

указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. № 474 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

Федеральный закон от 19.05.1995 г. N 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»;

Федеральный закон от 15.12.2001 N 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 28.12.2013 г. N 400-ФЗ «О страховых пенсиях»;

Федеральный закон от 28.12.2013 г. N 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»;

закон Воронежской области от 20.12.2018 г. № 168-ОЗ «О Стратегии социально-экономического развития Воронежской области на период до 2035 года»;

Закон Воронежской области от 14.11.2008 г. N 103-ОЗ «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Воронежской области»;

Закон Воронежской области от 19.06.2015 г. N 113-ОЗ «О регулировании отдельных отношений в сфере социального обслуживания граждан на территории Воронежской области»;

постановление правительства Воронежской области от 29.12.2018 г. № 1242 «О плане мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Воронежской области на период до 2035 года»;

распоряжение правительства Воронежской области от 18.06.2021 г. № 619-р «Об утверждении перечня наиболее востребованных экономикой Воронежской области новых и перспективных профессий, специальностей среднего профессионального образования»;

приказ департамента образования, науки и молодёжной политики Воронежской области от 10.03.2017 года «Об утверждении перечня наиболее перспективных и востребованных профессий и специальностей среднего профессионального образования»;

постановление правительства Воронежской области от 20 декабря 2021 года № 760 «Об утверждении государственной программы Воронежской области «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности»;

постановление правительства Воронежской области от 06.09.2013 г. № 786 «О порядке принятия решений о разработке, реализации и оценке эффективности реализации государственных программ Воронежской области»;

Устав ГБПОУ ВО «Воронежский юридический техникум», утвержденный приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 14.07.2014 № 781;

Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Воронежской области «Воронежский юридический техникум» на 2022/2023 — 2025/2026 учебные годы;

другие локальные нормативные акты ГБПОУ ВО «Воронежский юридический техникум».

Уверенное динамичное развитие Воронежской области осуществляется в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Воронежской области на период до 2035 года (закон Воронежской области от 20 декабря 2018 г. № 168-ОЗ) (далее – стратегия), определяющей приоритеты, цели и задачи государственной социально-экономической политики на территории Воронежской области на долгосрочную перспективу и являющейся основополагающим документом для корректировки документов стратегического планирования Воронежской области.

Воронежская область является одним из крупнейших по площади и численности населения регионов в Центральном федеральном округе и занимает лидирующие позиции в социально-экономическом пространстве Российской Федерации, ЦФО, что подтверждают общероссийские рейтинги.

В рейтинге эффективности губернаторов Фонда развития гражданского общества на протяжении последних лет губернатор Воронежской области стабильно входит в группу с очень высокой эффективностью.

Стратегические позиции, которая Воронежская область способна занять в долгосрочной перспективе в социально-экономическом пространстве России:

- закрепление Воронежской области в группе регионов - лидеров ЦФО по уровню развития человеческого капитала, качеству жизни населения;
- сохранение Воронежской областью позиции региона-локомотива роста экономики России;
- превращение Воронежской области в ведущий инновационно-технологический и научно-образовательный центр ЦФО;
- повышение роли Воронежской области в национальной экономике, связанной с производством наукоемкой высокотехнологичной продукции в широко диверсифицированном спектре направлений промышленной деятельности (ракетно-космическая, радиоэлектронная, авиастроительная,

химическая), опережающим развитием сектора информационно-коммуникационных технологий;

- укрепление ведущих позиций Воронежской области на национальном рынке сельскохозяйственной продукции, освоение новых сегментов мирового рынка продукции агропромышленного комплекса;

- реализация Воронежской областью функций транспортно-логистического центра международных транспортных коридоров «Север – Юг» и «Запад – Восток», обеспечивающих коммуникации между регионами Российской Федерации, а также Европы и Восточной Азии;

- развитие Воронежской областью функций культурно-исторического и туристического центров России.

Миссия Воронежской области: Воронежская область - регион с высоким качеством жизни населения, благоприятной средой для развития предпринимательства, опережающего роста наукоемкой экономики, опорный агропромышленный центр России.

Генеральная цель развития Воронежской области - формирование благоприятной среды для жизни и деятельности человека.

Таким образом, социально-экономическое развитие региона направлено на обеспечение улучшения качества жизни населения, роста уровня его благосостояния в ближайшей и долгосрочной перспективе.

Важнейшая роль в достижении указанной цели принадлежит отрасли экономики «Правоохранительная сфера и управление».

1. В Воронежской области наблюдается высокая численность наиболее уязвимых слоев населения.

Анализ статистических данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Воронежской области показал следующее:

– по состоянию на 1 января 2023 года численность пенсионеров, состоящих на учете в отделении Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Воронежской области, составила 709,4 тысячи человек;

– по состоянию на 1 мая 2023 года среди постоянных жителей Воронежа инвалидность имеют 84 344 человека, что составляет 7,97% от всего населения. Инвалидов 1-й группы - 9 948 (0,94 %), инвалидов 2-й группы - 36 087 (3,41 %), инвалидов 3-й группы - 33 229 (3,14 %), детей-инвалидов - 5 080 (0,48 %);

В связи с участием военнослужащих в специальной военной операции (СВО) в работе органов социальной защиты населения региона на первый план также выдвигается осуществление социальной защиты участников СВО и социальной защиты их семей. Деятельность по обеспечению социальной защиты выступает в качестве одного из средств, гарантирующего военнослужащим реализацию их правового статуса как необходимого условия эффективности социального обеспечения, определяемого государством своим защитникам.

По состоянию на текущий момент в регионе действует более 20 мер государственной поддержки всех участников специальной военной операции и их семей, установленных по поручению губернатора Воронежской области

За последний год Меры социальной поддержки в рамках комплексной системы помощи оформили 2116 членов семей участников СВО из Воронежской области. Кроме того, 1310 членам семей мобилизованных оказали услуги в сфере социального обслуживания и социального сопровождения. Найти работу или получить новую профессию помогли 64 членам семей, 243 человека получили бесплатную юридическую помощь, 1810 детей – льготы при посещении детских садов, школ, техникумов и вузов.

В регионе увеличивается количество вынужденных переселенцев. Так, за время проведения специальной военной операции Воронежская область приняла 44000 вынужденных переселенцев из Украины, Донбасса, а также из Херсонской и Запорожской областей.

В Воронежской области необходимо усилить социальную работу с вынужденными переселенцами, которая направлена на их адаптацию к условиям региона проживания, то есть, преследует, в первую очередь, профилактическую цель, поскольку адаптация вынужденных переселенцев к

действительной социально-экономической ситуации является условием поддержания стабильности в регионе и способствует снижению уровня социальной напряженности.

В Воронежской области на 18 тысяч браков приходится почти 13 тысяч разводов. По данным статистики на февраль 2023 года число браков - 1 475, число разводов - 1 508.

Дети, воспитывающиеся в неполных семьях, требуют особого внимания, психолого-педагогического сопровождения. Одиноким матери (отцы) требуют психологической и социальной поддержки.

Более чем на 30 % в 2022 году в Воронежской области увеличилось количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. В 2021 году – 4161 человек, в 2022 году – 5572 человека.

По данным Единой государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО):

значительно увеличилась численность получателей мер социальной защиты (поддержки) с 334 583 чел. в 2021 году до 907 186 чел. – в 2023 году;

возросло количество организаций, назначающих меры социальной защиты (поддержки) с 214 в 2021 году до 218 в 2023 году;

значительно увеличилось количество категорий получателей мер социальной защиты (поддержки): с 186 – в 2021 году до 276 – в 2023 году;

значительно увеличился размер среднего назначения на одного получателя мер социальной защиты (поддержки): с 17 033 руб. – в 2021 году до 22 620 руб. – в 2023 году.

Таким образом, возрастает спрос на консультационные услуги, психологическую и консультационную помощь, в том числе в связи с высокой численностью наиболее уязвимых слоев населения и ее ростом, проведением специальной военной операции и появившейся категорией граждан участников СВО и их семей.

2. В области судопроизводства также отмечен дефицит квалифицированных кадров со средним профессиональным образованием «под заказ» работодателей. Изучая количество дел, оконченных судами за два

года, можно сделать вывод, что именно правоохранительная сфера и безопасность требует обеспечения ее дальнейшего развития, привлечения дополнительных трудовых ресурсов и формирования базы квалифицированных обученных сотрудников.

В 2022 году Арбитражным судом Воронежской области было рассмотрено 56 580 дел и заявлений, что на 25,4% больше, чем в 2021 году (45 129 дел и заявлений) и на 61,1% больше, чем в 2020 году (35 122 дела и заявления).

Среднемесячная судебная нагрузка на одного судью в 2022 году составила 138 дел и заявлений, что на 29% выше, чем в 2021 году (107 дел и заявлений) и на 56,8%, чем в 2020 году (88), что еще раз подтверждает острую потребность в кадрах со средним профессиональным образованием для системы судопроизводства Воронежской области, обладающих необходимыми знаниями, профессиональными компетенциями, под заказ работодателей.

3. Различные факторы (миграционные процессы, СВО, изменения в национальной экономике) воздействуют на изменение соотношения спроса и предложения на рынке труда, обуславливая структурные диспропорции. Сегодня на одну вакансию в Воронежской области приходится 4,8 активных резюме – это пониженный уровень конкуренции в пользу соискателя. Такая ситуация затрудняет для работодателей поиск необходимых сотрудников.

Несмотря на стремительный технический прогресс, с начала 2018 года число предложений о работе для бухгалтеров выросло на 23%, в 2022 году на 4% по сравнению с 2021 годом.

Сфера «Бухгалтерия/Управленческий учет/Финансы предприятия» входит в топ-10 самых востребованных среди работодателей Воронежа – 7% от общего числа вакансий.

Востребованность специалистов среднего уровня квалификации по специальности «Страховое дело (по отраслям)» также актуальна, что обусловлено положительными прогнозами относительно объёмов рынка страховых услуг. По прогнозу «Эксперт РА», страховой рынок в 2023 году

ожидает умеренный восстановительный рост на уровне 7%, что предполагает увеличение потребности рынка труда в соответствующих специалистах.

В настоящее время профессии «Специалист страхового дела», «Агент страховой» занимают ведущую роль в отрасли экономики, так как являются организаторами реализации страховых продуктов на страховом рынке, связывают потенциального страхователя со страховой компанией.

По данным статистики лидирующие позиции среди востребованных профессиональных областей у работодателей Воронежского региона уверенно держит отрасль «Продажи».

Как отмечают региональные эксперты ежегодно увеличиваются показатели роста электронной коммерции. Так к 2025 году в Воронежской области по прогнозам экспертов доля сегмента интернет-торговли в объеме розничной торговли увеличится до 20%.

Такой рост данного сектора экономики предполагает увеличение потребности в регионе в высококвалифицированных специалистах: бухгалтерях, менеджерах, в том числе по специальности 38.02.04 «Коммерция (по отраслям)».

При этом любой бухгалтер, специалист страхового дела, менеджер должен быть еще и грамотным управленцем, способным выполнять анализ для прогнозирования, измерения показателей и планов, просчитывать риски, планировать, вырабатывать стратегию, принимать оперативные решения.

Анализ исследования статистических данных отрасли экономики «Правоохранительная сфера и управление» также подтверждает не только имеющийся на текущее время дефицит квалифицированных кадров, но и увеличение запроса потребности в ближайшей и долгосрочной перспективе.

Безусловно, важнейшим условием развития экономики региона является наличие кадровых ресурсов, обладающих профессиональным потенциалом в соответствии с быстро меняющейся конъюнктурой рынка труда.

В Воронежской области подготовку кадров в системе СПО осуществляют 64 техникумов и колледжей (с учетом филиалов), а также 9 факультетов среднего профессионального образования при университетах (с

учетом филиалов) и 7 филиалов ВО. Образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования, и их филиалы расположены в 21 муниципальном районе региона из 31, что способствует установлению сбалансированной инфраструктуры подготовки кадров.

Общий контингент студентов системы среднего профессионального образования (далее — СПО) – более 52 тысяч человек, из них 2832 (5,5% от общего контингента) обучаются по профессиям и специальностям по УГПС 40.00.00 Юриспруденция, 38.00.00 Экономика и управление, 39.00.00 Социология и социальная работа.

Контрольные цифры приема на период 2024-2026 годы по УГПС 40.00.00 Юриспруденция, 38.00.00 Экономика и управление, 39.00.00 Социология и социальная работа – 525 человек.

На основании краткого анализа социально-экономической ситуации в регионе можно сделать вывод о том, что создание в Воронежской области образовательного кластера по отрасли «Правоохранительная сфера и управление» «Управленческо-правовая экосистема «Формула успеха» с учетом стратегических задач региона до 2035 года обеспечит возможность восполнения текущих дефицитов, сформирует основу для дальнейшего развития данной отрасли, позволит выпускникам успешно реализоваться в профессии и способствовать динамичному развитию региона.

Образовательный кластер по отрасли «Правоохранительная сфера и управление» «Управленческо-правовая экосистема «Формула успеха» станет одним из ключевых звеньев для выполнения стратегической задачи развития региона - формирование благоприятной среды для жизни и деятельности человека, будет способствовать обеспечению улучшения качества жизни населения, роста уровня его благосостояния в ближайшей и долгосрочной перспективе.

Одной из ключевых задач для развития системы СПО является обеспечение экономики региона квалифицированными кадрами с необходимыми компетенциями в соответствии с запросами работодателей по обновленным программам СПО.

При этом профессиональное образование региона должно развиваться, опережая потребности, а не только следовать за спросом текущего рынка труда.

В настоящее время в Воронежской области в части синхронизации кадровых потребностей экономики региона и системы подготовки кадров СПО проведена следующая работа:

1. Разработан перечень востребованных профессий и специальностей, в том числе для сферы малого и среднего предпринимательства, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики региона;

2. Определен перечень приоритетных отраслей и компетенций для кадрового обеспечения экономики региона.

3. Составлен перечень мер, предпринимаемых по закрытию кадровой потребности при реализации инвестиционных проектов в субъекте.

4. Налажено взаимодействие организаций СПО с предприятиями-работодателями (согласование образовательных программ с предприятиями; вовлечение сотрудников (преподавателей) с предприятий в образовательный процесс СПО).

5. Разработан механизм формирования контрольных цифр приема (далее - КЦП).

6. Осуществляется межведомственное взаимодействие (исполнительные органы государственной власти, общественные объединения работодателей) по рассмотрению вопросов формирования общего объема КЦП.

7. В рамках проекта «Колледж 36» разработаны и реализуются Программы развития профессиональных образовательных организаций Воронежской области, направленные, в том числе, на привлечение отраслевых предприятий к обучению студентов, ведение цифрового компетентностного профиля персонального развития каждого обучающегося, реализацию персонального образовательного маршрута каждого студента в соответствии с текущими и перспективными запросами работодателей.

В регионе организована системная работа по обеспечению роста престижа профессий и специальностей СПО, включающая также развитие чемпионатного

движения «Профессионалы», обучение школьников программам дополнительного общеобразовательного, профессионально – ориентированного направления.

При этом имеются факторы, связанные с подготовкой профессиональных кадров, в определенной степени сдерживающие развитие субъекта:

1. Уровень материально-технической базы ряда профессиональных образовательных организаций не в полной мере соответствует современным требованиям производства;
2. Содержание отдельных профессиональных образовательных программ не обеспечивает полную удовлетворенность работодателей профессиональными компетенциями выпускников;
3. Цифровая трансформация отраслей экономики региона требует нового подхода к формированию цифровых компетенций студентов ПОО;
4. В ряде случаев сроки профессионального образования не соответствуют ожиданиям предприятий (организаций).

В целях сокращения и минимизации факторов, препятствующих поступательному развитию региона, в Воронежской области необходимо создать образовательный кластер, который обеспечит подготовку конкурентоспособных востребованных кадров в неразрывном взаимодействии с работодателями в соответствии с их текущими и перспективными запросами для правоохранительной сферы и управления, без которой невозможно успешное, четкое и стабильно-поступательное функционирование всех остальных сфер экономики Воронежской области.

В качестве основных трендов развития системы среднего профессионального образования в Воронежской области можно обозначить следующие:

1. Реализация регионального проекта «Колледж-36», идеологическим ядром концепции которого является персонализация образования с целью подготовки специалистов в соответствии с требованиями отраслей экономики региона на основании текущего и перспективного запроса работодателей.

2. Синхронизация профессионального образования с потребностями рынка труда на основе внедрения элементов модели практико-ориентированного (дуального) обучения.

– Внедрение данной системы в профессиональных образовательных организациях региона ведется с 2016 года в рамках регионального инновационного проекта «Создание сети образовательных организаций, реализующих инновационные программы среднего профессионального образования, для отработки новых технологий и модернизации содержания образования». В 2022 году в 27 профессиональных образовательных организациях реализуются 132 сетевые программы по модели дуального обучения, согласованные с 97 предприятиями-партнерами.

– Практика ГАУ ДПО ВО «ЦОПП» «Организационно-методическое сопровождение внедрения практико-ориентированного (дуального) обучения в профессиональных образовательных организациях Воронежской области» в 2021 году признана победителем в номинации «Кадры для бизнеса» конкурса «Передовые технологии подготовки кадров», проведенного Агентством стратегических инициатив.

3. Развитие системы наставничества и привлечение к практической подготовке обучающихся по программам среднего профессионального образования работников организаций реального сектора экономики.

– В 2023 году в 41 образовательной организации СПО Воронежской области продолжилась реализация целевой модели наставничества по различным формам: «студент-студент», «преподаватель-студент», «работодатель-студент» и другие.

Всего в реализации программ наставничества в 2022 году приняло участие около 9000 обучающихся очной формы обучения техникумов и колледжей, что составило около 35% от общего числа студентов очной формы обучения образовательных организаций, участвующих в наставничестве. Количество наставников - 3395 человек, из них из реального сектора экономики - 2382 человека.

– ГБПОУ ВО «ВЮТ» – призер Всероссийского конкурса лучших практик наставничества Министерства Просвещения РФ на базе Уральского государственного педагогического университета. Тема «Практика наставничества Воронежского юридического техникума «Сотрудничество в действии». Форма наставничества: работодатель - преподаватель. В конкурсе приняли участие 1592 образовательных организаций из 69 регионов Российской Федерации.

4. Внедрение разработанных методик преподавания общеобразовательных учебных предметов с учетом профессиональной направленности программ среднего профессионального образования, реализуемых на базе основного общего образования:

– В 2021 году 7 профессиональных образовательных организаций региона включились в проведение апробационных мероприятий по внедрению методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ СПО, реализуемых на базе основного общего образования, в профессиональных образовательных организациях Воронежской области.

– В 2022 году 7 профессиональных образовательных организаций Воронежской области, отобранных по результатам конкурса Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития профессионального образования», получили статус Федеральной пилотной площадки. ГБПОУ ВО «Воронежский юридический техникум» входит в их число. Преподавателями техникума разработаны пакеты методических разработок для обновления практики подготовки по общеобразовательным дисциплинам с учетом профессиональной направленности программ среднего профессионального образования, реализуемых на базе основного общего образования, по УГС 40.00.00 Юриспруденция (40.02.01 Право и организация

социального обеспечения¹), 38.00.00 Экономика и управление (38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)).

5. Оснащение профессиональных образовательных организаций Воронежской области современной материально-технической базой путем создания в профессиональных образовательных организациях современных мастерских:

– Имеющаяся материально-техническая база профессиональных образовательных организаций требует обновления учебно-производственных участков и развития инфраструктуры современной образовательной среды, способной оперативно реагировать на кадровые запросы экономики региона. Решение данной задачи в регионе решается путем создания и функционирования в профессиональных образовательных организациях современных мастерских.

С 2018 года техникумы и колледжи Воронежской области принимали участие в конкурсных отборах, проводимых Министерством просвещения России. В регионе на сегодняшний день создано 49 мастерских на базе 14 техникумов и колледжей. В разрезе отраслевой принадлежности: по направлению «Сельское хозяйство» создано 14 мастерских, «Социальная сфера» – 10, «Промышленные и инженерные технологии» – 7, «Строительство» – 7, «Информационные и коммуникационные технологии» – 5, «Искусство, дизайн и сфера услуг» – 4, «Транспорт и логистика» – 2.

За счет средств федерального бюджета приобретено современное оборудование, аналогичное используемому в реальном секторе экономики; за счет средств областного бюджета проведены ремонтные работы и брендинг помещений.

6. Создание условий для сетевого использования ресурсов систем среднего профессионального и дополнительного профессионального образования Воронежской области при подготовке квалифицированных кадров для региона:

¹ После утверждения Федеральных государственных образовательных стандартов и примерных основных образовательных программ по специальности 40.02.04 Юриспруденция, в перечень будут внесены изменения, в части приведения в соответствие с перечнем специальностей Приказа Министерства просвещения РФ от 17 мая 2022 года № 336

– В соответствии со статьей 15 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» профессиональными образовательными организациями и ГАУ ДПО ВО «ЦОПП» с 2021 года реализуются мероприятия по созданию условий для сетевого использования ресурсов систем среднего профессионального и дополнительного профессионального образования Воронежской области при подготовке квалифицированных кадров для региона. На цифровой платформе corr36.ru сформирована база ресурсов (материально-технических, кадровых, учебно-методических и информационных) систем среднего профессионального и дополнительного профессионального образования Воронежской области. Внедрение модели сетевого использования ресурсов обеспечивает качественную практическую подготовку обучающихся и положительные результаты при прохождении демонстрационного экзамена.

7. Применение практико-ориентированного подхода в профориентационной работе:

– В рамках реализации федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование» с 2019 года на территории Воронежской области реализуется профориентационный проект «Билет в будущее», направленный на раннюю профессиональную ориентацию школьников 6–11 классов. Региональным оператором проекта определен ГАУ ДПО ВО «Центр опережающей профессиональной подготовки» (далее - ГАУ ДПО ВО «ЦОПП»). С начала реализации в проекте приняли участие более 30 тысяч учащихся общеобразовательных учреждений города Воронежа и Воронежской области. ГБПОУ ВО «Воронежский юридический техникум» – активный участник данного проекта. На его площадках в системе проводятся профессиональные пробы по компетенциям «Предпринимательство», «Юриспруденция и право», которые способствуют формированию у школьников способности осознанного выбора профессиональной траектории.

8. Эффективная профессиональная ориентация и мотивация студентов, школьников и специалистов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья к получению профессионального образования

– В регионе Воронежская область с 2016 года проводятся Чемпионаты по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс», являющиеся частью президентской платформы «Россия – страна возможностей».

Движение обеспечивает эффективную профессиональную ориентацию и мотивацию инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья к получению профессионального образования, содействие их трудоустройству и социокультурной инклюзии в обществе. Оператор чемпионатного движения «Абилимпикс» в России - Национальный центр «Абилимпикс», созданный на базе ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования».

В Воронежской области в 2022 году на базе 13 площадок города Воронежа и Воронежской области в региональном чемпионате «Абилимпикс» приняли участие 117 конкурсантов из 40 учебных заведений региона. В сравнении с 2016 годом количество участников увеличилось в 4,3 раза с 30 до 130, а число компетенций в 3,7 раза с 6 до 22.

На базе Воронежского юридического техникума на протяжении шести лет организована работа площадок для проведения регионального чемпионата для людей с инвалидностью «Абилимпикс» по компетенциям Социальная работа, Предпринимательство, Экономика и бухгалтерский учет.

- В Советы по компетенциям национального чемпионата профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» входят преподаватели СПО Воронежской области, в том числе трое преподавателей Воронежского юридического техникума.

9. Развитие механизмов системы независимой оценки качества образования:

- Профессиональные образовательные организации Воронежской области с 2017 года принимают участие в проведении демонстрационного экзамена. Ежегодно в регионе растет количество обучающихся, прошедших промежуточную и государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена по программам СПО. В 2022 году более 8 000 выпускников Воронежской области

успешно сдали демонстрационный экзамен и подтвердили соответствие своих практических навыков трудовым действиям, необходимым при выполнении профессиональной работы в организациях и на предприятиях реального сектора экономики. ГБПОУ ВО «Воронежский юридический техникум» на протяжении трех лет – центр проведения демонстрационных экзаменов в рамках промежуточной и итоговой аттестации для обучающихся по программам СПО Воронежской области по компетенциям «Бухгалтерский учет», «Предпринимательство».

Образовательный кластер по отрасли «Правоохранительная сфера и управление» «Управленческо-правовая экосистема «Формула успеха» сыграет важную роль в формировании благоприятной среды для жизни и деятельности человека, обеспечении улучшения качества жизни населения.

Инициатор создания образовательного кластера по отрасли «Правоохранительная сфера и управление» - губернатор Воронежской области.

Создаваемый Кластер представляет собой объединение на территории Воронежской области, сформированное по отраслевому принципу, включает участников, неразрывно связанных в подготовке кадров для отрасли «Правоохранительная сфера и управление», входящих в экосистему. Создание Кластера призвано обеспечить модернизацию системы СПО (подготовка кадров под заказ конкретного работодателя).

Образовательный кластер будет создан на базе ГБПОУ ВО «Воронежский юридический техникум» и объединит восемь профессиональных образовательных организаций и восемь организаций и предприятий реального сектора экономики региона Воронежская область.

Воронежский юридический техникум основан в 1975 году, подготовлено более 15 тысяч специалистов.

ГБПОУ ВО «ВЮТ» реализует основные профессиональные образовательные программы по специальностям среднего профессионального образования:

по УГС 40.00.00 Юриспруденция:

40.02.01 Право и организация социального обеспечения¹;

40.02.03 Право и судебное администрирование²;

по УГС 38.00.00 Экономика и управление

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);

38.02.02 Страхование дело (по отраслям).

Специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения; 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) входят в перечень перспективных и наиболее востребованных в регионе профессий и специальностей среднего профессионального образования (ТОП-Регион): приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 10.04.2017 № 437 «Об утверждении перечня наиболее перспективных и востребованных профессий и специальностей среднего профессионального образования» (в редакции приказа департамента образования Воронежской области от 29.03.2023 г № 370).

Комплексную практикоориентированную подготовку обеспечивает опытный кадровый состав.

ГБПОУ ВО «ВЮТ» - активный участник реализации Федеральных проектов: «Содействие занятости» национального проекта «Демография», результат - эффективное трудоустройство граждан на региональном рынке труда, «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование», результат - осознанный выбор профессиональной траектории школьников Воронежа и Воронежской области, «Компетенции XXI века» - внедрена практика оценки и развития общих компетенций студентов ПОО региона, Грантового проекта «Создание воспитательного пространства «Бережливый край» - повышение уровня развития краеведческой деятельности студентов Воронежской области и формирование бережливого сознания по отношению к родному краю.

¹ После утверждения Федеральных государственных образовательных стандартов и примерных основных образовательных программ по специальности 40.02.04 Юриспруденция, в перечень будут внесены изменения, в части приведения в соответствие с перечнем специальностей Приказа Министерства просвещения РФ от 17 мая 2022 года № 336

² После утверждения Федеральных государственных образовательных стандартов и примерных основных образовательных программ по специальности 40.02.04 Юриспруденция, в перечень будут внесены изменения, в части приведения в соответствие с перечнем специальностей Приказа Министерства просвещения РФ от 17 мая 2022 года № 336

Основные функции государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Воронежской области «Воронежский юридический техникум» как ядра образовательного кластера:

- Взаимодействие с образовательными организациями по созданию, внедрению новых образовательных программ, разработанных с применением современных методов конструирования в рамках федерального проекта «Профессионалитет»;

- Координация работы по повышению квалификации педагогических работников в части формирования цифровых навыков конструирования образовательных программ под запрос организаций и предприятий реального сектора экономики региона;

- Координация деятельности и мониторинг по включению работников реального сектора экономики, владеющими актуальными цифровыми, педагогическими навыками, умениями конструировать образовательные программы, в учебно-производственный процесс образовательных учреждений в качестве педагогических работников;

- Мониторинг целевых договоров, заключенных с предприятиями реального сектора экономики на обучение студентов по образовательным программам, разработанным с применением современных методов конструирования в рамках федерального проекта «Профессионалитет»;

- Создание условий для обеспечения материально-технической базы Кластера, приобретение и использование оборудования, программного обеспечения, расходных материалов, необходимых для реализации образовательных программ;

- Иные функции, включая функции по вопросам взаимодействия при разработке и реализации образовательных программ.

В подготовку кадров с использованием современных механизмов включатся следующие профессиональные образовательные организации региона Воронежская область:

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Воронежский государственный

промышленно-гуманитарный колледж имени Василия Михайловича Пескова»;

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Семилукский политехнический колледж»;

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Богучарский многопрофильный колледж имени М.А. Шолохова»;

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Лискинский промышленно-транспортный техникум имени А.К. Лысенко»;

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Бутурлиновский механико-технологический колледж»;

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Борисоглебский дорожный техникум»

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Воронежский государственный промышленно-экономический колледж».

В их функции входят:

реализация образовательных программ в сетевой форме;

другие функции, включая функции по вопросам взаимодействия по направлениям, связанным с разработкой и реализацией образовательных программ.

Участники Кластера «Управленческо-правовая экосистема «Формула успеха» – организации, действующие в отрасли «Правоохранительная сфера и управление» в регионе Воронежская область:

Управление Судебного департамента в Воронежской области;

Министерство социальной защиты Воронежской области;

Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Воронежской области;

Арбитражный суд Воронежской области;

Девятнадцатый арбитражный апелляционный суд;

Управление делами Воронежской области;

Воронежский филиал ФГБУ «Ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени НИИ синтетического каучука имени академика С.В. Лебедева»;

ГКУ Воронежской области «Воронежский областной центр занятости населения»;

Филиал СПАО «Ингосстрах» в Воронежской области;

Общество с Ограниченной Ответственностью ПК «Ангстрем».

Территориальное управление Судебного департамента в Воронежской области является важнейшим многолетним социальным партнером Воронежского юридического техникума.

Управление Судебного департамента в Воронежской области (далее – Управление) является органом Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации, осуществляющим организационное обеспечение деятельности районных (городских) судов, военного гарнизонного суда и органов судейского сообщества Воронежской области, а также финансирование мировых судей.

В настоящее время в области действуют 30 федеральных судов, включая Воронежский гарнизонный военный суд, и 117 судебных участков мировых судей. Коллектив Управления обладает достаточным потенциалом и успешно выполняет возложенные на него функции по осуществлению правосудия на территории Воронежской области, при ежегодном подведении итогов работы большое внимание уделяя профессиональной подготовке кадров, принимаемых из стен Воронежского юридического техникума по результатам практической подготовки, квалификационных экзаменов и государственной итоговой аттестации.

В рамках системы социального партнерства техникум сотрудничает с Министерством социальной защиты Воронежской области, где заключаются и пролонгируются договоры в целях развития социального партнерства для дальнейшего повышения качества формирования современных

конкурентоспособных специалистов из числа студентов техникума, сетевого взаимодействия для обеспечения качества и доступности профессионального образования, выполнения заказа общества на формирование высококвалифицированных специалистов, обучающихся по специальностям среднего профессионального образования 40.02.04 «Юриспруденция», 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», координации взаимодействия в расширении и укреплении профессионально-образовательного пространства, подготовке и реализации социальных и научно-исследовательских проектов на основе имеющегося опыта и потенциала сторон.

По решению Минтруда РФ в этом году Воронежская область вошла в состав пилотных регионов, где внедряется система долговременного ухода (СДУ). СДУ является частью национального проекта «Демография».

С 1 января 2023 года Пенсионный фонд и Фонд социального страхования были объединены в Социальный фонд России. Объединение Пенсионного фонда и Фонда социального страхования предусматривает полную преемственность всех выплат, услуг и обязательств, которые были в компетенции двух фондов. Оно направлено на повышение качества обслуживания граждан, более быстрое и удобное оформление мер поддержки.

На территории региона действует Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Воронежской области (Социальный фонд России). Социальному фонду России переданы на администрирование новые меры поддержки, например, единое пособие на детей и беременных женщин, выплата на первого ребенка до 3 лет. При этом все те услуги, которые раньше предоставляли Пенсионный фонд и Фонд социального страхования, сохраняются. Получать их теперь удобнее и быстрее за счет создания единых офисов клиентского обслуживания, но данное нововведение увеличивает и кадровую потребность специалистов

системы СПО (специальность 40.02.04 Право и организация социального обеспечения¹).

Арбитражный суд Воронежской области. В Российской Федерации замена системы арбитражей арбитражными судами была вызвана новыми экономическими условиями, переходом к рыночным отношениям, легализацией нескольких форм собственности. Арбитражные суды создают гарантии защиты права в равной мере гражданам-предпринимателям и предприятиям, организациям и учреждениям.

Социальным партнером техникума в Центральном судебном округе является Девятнадцатый арбитражный апелляционный суд, осуществляющий проверку судебных актов, принятых арбитражными судами Белгородской, Воронежской, Курской, Липецкой, Орловской и Тамбовской областей. Девятнадцатый арбитражный апелляционный суд проверяет в апелляционной инстанции законность и обоснованность судебных актов, не вступивших в законную силу, по делам, рассмотренным арбитражными судами субъектов Российской Федерации в первой инстанции, повторно рассматривая дело; пересматривает по вновь открывшимся обстоятельствам принятые им и вступившие в законную силу судебные акты; обращается в Конституционный Суд Российской Федерации с запросом о проверке конституционности закона, примененного или подлежащего применению в деле, рассматриваемом им в апелляционной инстанции; изучает и обобщает судебную практику; подготавливает предложения по совершенствованию законов и иных нормативных правовых актов; анализирует судебную статистику. Местом постоянного пребывания Девятнадцатого арбитражного апелляционного суда постановлением Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 29 апреля 2004 г. № 7 определен город Воронеж.

Данное учреждение активно взаимодействует с ГБПОУ ВО «ВЮТ» в части реализации целевой модели наставничества в период практической подготовки студентов, стажировок как одной из форм повышения

¹ После утверждения Федеральных государственных образовательных стандартов и примерных основных образовательных программ по специальности 40.02.04 Юриспруденция, в перечень будут внесены изменения, в части приведения в соответствие с перечнем специальностей Приказа Министерства просвещения РФ от 17 мая 2022 года № 336

квалификации преподавателей профессиональных дисциплин и профессиональных модулей.

Как органу правосудия Девятнадцатому арбитражному апелляционному суду необходимы грамотные современные конкурентоспособные специалисты из числа выпускников системы СПО по специальности 40.02.03 Право и судебное администрирование.

Управление делами Воронежской области является исполнительным органом государственной власти Воронежской области, организующим и непосредственно осуществляющим материально-техническое обеспечение деятельности мировых судей и их аппаратов в порядке, установленном действующим законодательством. На сегодняшний день на территории Воронежской области функционируют 117 судебных участков мировых судей в 43 административных зданиях. За последние 3 года управление оборудовало 21 новый зал, в том числе 6 залов - в 2022 году.

Управление делами Воронежской области координирует деятельность подведомственных ему трех государственных архивов области, а также оказывает консультативную и методическую помощь органам местного самоуправления, муниципальным архивным учреждениям по вопросам архивного дела.

Для выполнения данных функций необходимы квалифицированные специалисты, в том числе из системы СПО. Управление делами Воронежской области – ведущий работодатель ГБПОУ ВО «ВЮТ».

Федеральное государственное унитарное предприятие «Ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени Научно-исследовательский институт синтетического каучука имени академика С. В. Лебедева» является историческим преемником лаборатории синтетического каучука, созданной по решению ВСНХ СССР от 15 сентября 1928 года. ФГУП «НИИСК» - крупнейший научный и опытно-производственный центр, в котором сосредоточены фундаментальные и прикладные исследования, проводимые в России в области каучуков и материалов на их основе. За годы существования

института на территории бывшего СССР крупнотоннажные производства синтетических каучуков и латексов организованы на 14 заводах.

Для правового обеспечения управления предприятие нуждается в высококвалифицированных специалистах, умеющих разбираться в нормативной документации в виде норм, установленных правил и полномочий.

ГКУ ВО «Воронежский областной центр занятости населения» (ВОЦЗН) - государственное казённое учреждение Воронежской области, зарегистрированное 24 января 2001 года.

Основной вид деятельности - подбор персонала.

Услуги, которые предоставляет центр:

содействие в поиске работы;

предоставление информации о рынке труда;

организация знакомства с работодателями и поиска работы на ярмарках вакансий;

помощь в определении профессиональной ориентации;

организация обучения для повышения квалификации или освоения новой профессии;

содействие в переезде в сельскую местность и открытии самозанятости.

ГКУ ВО «Воронежский областной центр занятости населения» осуществляет меры господдержки в сфере занятости как для работодателей, так и для некоторых категорий граждан, студентов и выпускников колледжей и вузов, молодёжи до 35 лет.

ГКУ ВО «Воронежский областной центр занятости населения» является одним из работодателей Воронежского юридического техникума, так как он сам и его подведомственные организации нуждаются в квалифицированных кадрах: юристах, бухгалтерях, специалистах по социальной работе.

Страховая компания «Ингосстрах» - международная страховая компания, работающая в России и за рубежом с 1947 года. Компания предоставляет полный спектр страховых услуг, включая имущественное и медицинское страхование, страхование от несчастных случаев и болезней, а

также перестрахование. Более 12 000 сотрудников по всей стране обеспечивают защиту интересов 6 млн клиентов и свыше 220 000 компаний. «Ингосстрах» оформляет ОСАГО в более чем 80 регионах России. Компания развивает онлайн-сервисы, внедряет инновационные решения и формирует новые стандарты клиентского опыта, делая страхование проще, быстрее, удобнее. Высокая деловая репутация компании подтверждена максимальным рейтингом ruAAA агентства «Эксперт РА».

«Ингосстрах» — лучшая страховая компания по результатам опроса лизингового рынка. «Ингосстрах» одержал победу сразу в двух значимых финтех премиях ИНГО Экосистема — лауреат двух национальных премий Finance Innovation Awards и MarTech Star Awards Russia. «Ингосстрах» признан лучшей компанией в номинации «Цифровой HR».

Филиал СПАО «Ингосстрах» в Воронежской области на рынке страховых услуг занимает одно из лидирующих положений в Воронежской области.

Филиал СПАО «Ингосстрах» в Воронежской области - надежный партнер Воронежского юридического техникума в подготовке квалифицированных кадров по специальности 38.02.02 «Страховое дело (по отраслям)».

Компания «Ангстрем» входит в пятерку лидеров мебельной отрасли России. 3 производственных площадки, 4 мебельные фабрики, более 300 фирменных салонов (148 собственных и партнерских точек) в 80 городах России. «Ангстрем» - полностью российский бизнес, основанный на принципах прозрачности, технологичности и ориентированности на клиента. Это экосистема, в основе которой мебельное производство полного цикла, включающее в себя собственную команду дизайнеров и вторую по величине в России торговую сеть. «Ангстрем» - крупное российское предприятие по производству корпусной мебели для дома. Основано в Воронеже в 1991 году.

Компания выпускает корпусную и мягкую мебель на пяти фабриках в Воронежской области. Общая площадь производственно-складских помещений превышает 85 тыс. м².

В 2019 году ГК «Ангстрем» стала победителем конкурса «Лучшее предприятие Воронежской области» в номинации «Производство мебели». Компания занимает 36-е место в рейтинге «Лучшие работодатели России 2020», входит в пятёрку крупнейших мебельных компаний России.

Розничная сеть «Ангстрем» занимает второе место по охвату территории РФ среди мебельных компаний - более 220 собственных магазинов и около 150 партнёрских точек в 80 городах России.

Мебель «Ангстрем» ежедневно покупает 700 семей от Калининграда до Сахалина. Компания инвестирует часть доходов мебельного производства в другие проекты, цель которых - улучшать качество жизни людей. Один из них - агропромышленное предприятие «Дон», которое занимается выращиванием зерновых и молочным животноводством.

Общество с Ограниченной Ответственностью ПК «Ангстрем» развивало и развивает просветительские проекты, связанные с образованием, технологиями, здоровьем - всем тем, что составляет качество жизни современного человека.

Участники образовательного кластера «Управленческо-правовая экосистема «Формула успеха» – организации, действующие в отрасли «Правоохранительная сфера и управление» в регионе Воронежская область, примут непосредственное участие в построении новой модели среднего профессионального образования, в целях реализации персонального практикоориентированного образовательного маршрута каждого обучающегося, гарантирующего формирование общих и профессиональных компетенций, максимально синхронизированных с текущими и перспективными запросами работодателей.

Для эффективного взаимодействия участников Кластера отраслевые организации/предприятия будут включены в разработку образовательных программ, в том числе с учетом новых видов деятельности, синхронизированных с запросами отрасли экономики, в планирование КЦП, оценку качества обучения в роли экспертов квалификационных и демонстрационных экзаменов, экспертов профессиональных конкурсов, также

примут непосредственное участие в реализации целевой модели наставничества по формам: работодатель – студент; работодатель – преподаватель, в том числе с применением реверсивного наставничества.

Современных специалистов, в том числе для отрасли экономики «Правоохранительная сфера и управление», необходимо готовить в условиях, максимально приближенных к реальной производственной ситуации, что, в свою очередь, обеспечит формирование необходимых общих и профессиональных компетенций и личностных результатов выпускников, в полной мере соответствующих текущим и перспективным запросам работодателей, успешную социализацию и самореализацию молодых кадров в рамках новой модели системы СПО Воронежской области.

Образовательный кластер «Управленческо-правовая экосистема «Формула успеха» призван стать уникальным центром практической подготовки в целях формирования кадров для отрасли «Правоохранительная сфера и управление».

Результат создания в Воронежской области образовательного кластера отрасли «Правоохранительная сфера и управление» – подготовленные квалифицированные кадры под заказ работодателей, остро необходимые организациям и предприятиям Воронежской области правоохранительной сферы и управления, владеющие прочными знаниями, обладающие профессиональными и общими компетенциями, прошедшие комплексную практическую подготовку на современной высокотехнологической базе, способные приступить к выполнению трудовых функций без дополнительной адаптации и стажировочного периода на конкретном рабочем месте при зачислении на должность, ориентирующиеся в условиях постоянного изменения правовой базы.

Выпускники системы СПО, обученные по разработанным с участием представителей работодателей основным профессиональным образовательным программам по реализуемым специальностям образовательного кластера, дополнительным программам профессионального образования в том числе с использованием цифрового образовательного

ресурса технологий, создаваемого в рамках эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 года № 387, будут эффективно укреплять и развивать экономику Воронежской области.

Образовательный кластер «Управленческо-правовая экосистема «Формула успеха» для отрасли «Правоохранительная сфера и управление» предполагает:

1. Создание на базе ГБПОУ ВО «ВЮТ» связанных и взаимодополняемых в рамках экосистемы зон по шести видам работ:

1. Зона защиты социальных прав граждан.
2. Зона пенсионного обеспечения и социального страхования граждан.
3. Зона предпринимательства и продажи страховых продуктов.
4. Зона бухгалтерского учета и экономических исследований.
5. Зона судебных заседаний и судебного делопроизводства.
6. Зона практической юриспруденции.

2. Образовательный кластер «Управленческо-правовая экосистема «Формула успеха» для отрасли «Правоохранительная сфера и управление» предполагает привлечение к участию в образовательном процессе работников реального сектора экономики (участников Кластера) в целях синхронизации запросов работодателей и результатов профессиональной образовательной деятельности.

3. Разработку с участием представителей работодателей образовательных программ, программ дополнительного профессионального образования, в том числе с использованием цифрового образовательного ресурса, создаваемого в рамках эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

4. Повышение квалификации сотрудников, обеспечивающих работу студентов на учебно-производственных участках (зонах по видам работ), прохождение стажировок на базах организаций-партнеров.

5. Использование и совершенствование методов обучения, образовательных технологий с применением современного учебно-методического обеспечения с учётом современных и перспективных направлений.

Таким образом, создание образовательного кластера Воронежской области «Управленческо-правовая экосистема «Формула успеха» с современной развитой инфраструктурой необходимо для формирования конкурентоспособных кадров по запросу работодателей в отрасли «Правоохранительная сфера и управление» для обеспечения экономической системы региона высококвалифицированными кадрами с учетом текущих и перспективных потребностей организаций для формирования благоприятной среды для жизни и деятельности человека, обеспечения улучшения качества жизни населения.

Раздел 2. Миссия, стратегическая цель, задачи и направления деятельности образовательного кластера

Миссия образовательного кластера «Управленческо-правовая экосистема «Формула успеха» - подготовка кадров по запросу работодателей для отрасли экономики Воронежской области «Правоохранительная сфера и управление» через реализацию непрерывного практико-ориентированного профессионального образования в рамках экосистемы в условиях максимального погружения в реальную производственную деятельность.

Стратегическая цель - модернизация системы подготовки кадров для отрасли экономики Воронежской области «Правоохранительная сфера и управление» в целях максимальной синхронизации запросов работодателей и результатов образовательной деятельности по программам СПО, обеспечивающей кадровую потребность данной отрасли в результате качественной практикоориентированной подготовки, содействие трудоустройству и выстраивание карьерных траекторий выпускников.

Для достижения Стратегической цели необходимо решение комплекса основных задач:

1. Максимально приблизить систему подготовки кадров среднего звена к запросам регионального рынка труда в отрасли «Правоохранительная сфера и управление»;
2. Модернизировать систему взаимодействия профессиональных образовательных организаций и предприятий/организаций отрасли «Правоохранительная сфера и управление» с целью подготовки квалифицированных кадров нового формата «под заказ» работодателей;
3. Консолидировать усилия и ресурсы всех участников профессиональной образовательной экосистемы для реализации поставленной цели;
4. Реализовывать принцип персонификации и цифровизации в процессе подготовки кадров в соответствии с индивидуальными особенностями студентов и текущими и перспективными запросами работодателей;
5. Создать условия для успешной социализации и профессиональной самореализации обучающихся посредством функционирования различного рода центров молодежных инициатив.

Для достижения стратегической цели также необходимо решение следующих задач:

1. Создать на территории Воронежской области новую организационную структуру – Кластер, эффективное управление которым осуществляется посредством управляющей компании;
2. Организовать взаимодействие участников Кластера отрасли «Правоохранительная сфера и управление» по разработке и реализации образовательных программ с применением сетевых форм, практико-ориентированного обучения и автоматизированных методов конструирования образовательных программ в соответствии с запросами экономики и работодателей;
3. Провести обучение компетенциям, необходимым для эффективной реализации федерального проекта «Профессионалитет» всего кадрового

состава Кластера: педагогических работников, работников, ответственных за воспитание, и представителей управленческих команд. В перспективе обучаемые получают педагогические, производственные, управленческие навыки, а также навыки конструирования образовательных программ в соответствии с запросами работодателей;

4. Создать условия для непосредственного участия отраслевых предприятий в формировании структуры и объема региональных КЦП, что позволит управлять развитием отрасли в части подготовки кадров;

5. Обеспечить к 2026 году актуальную кадровую потребность отрасли «Правоохранительная сфера и управление» Воронежской области высококвалифицированными кадрами;

6. Трансформировать механизмы взаимодействия основного общего, среднего общего и профессионального образования и участников отрасли «Правоохранительная сфера и управление» Воронежской области.

Образовательный кластер создается для развития кадрового потенциала в отрасли «Правоохранительная сфера и управление» и осуществляет свою деятельность в соответствии с приоритетами развития Воронежской области в целях:

1. Синхронизации кадровых потребностей экономики региона по отрасли «Правоохранительная сфера и управление» и системы подготовки.

2. Подготовки выпускников «под заказ» работодателей реального сектора экономики;

3. Привлечения организаций, действующих в отрасли «Правоохранительная сфера и управление», к подготовке кадров;

4. Создания благоприятных условий для развития практико-ориентированной модели подготовки кадров;

5. Развития кадрового потенциала и формирования эффективной системы подготовки кадров для отрасли «Правоохранительная сфера и управление», в том числе путем обучения на базе организаций, действующих в данной отрасли, с учетом текущих и перспективных потребностей в специалистах заинтересованных организаций и хозяйствующих субъектов Воронежской области;

6. Поиска, развития и тиражирования лучших практик наставничества на базе организаций, действующих в выбранной отрасли, и в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования;
7. Содействия трудоустройству и выстраиванию карьерных траекторий выпускников;
8. Совершенствования и модернизации материально-технической базы, учебной и производственной инфраструктуры участников образовательного кластера из числа образовательных организаций;
9. Развития сетевого взаимодействия и сетевой формы реализации образовательных программ, а также совместного использования материально-технической базы образовательного кластера;
10. Повышения квалификации административно-управленческого персонала и педагогического состава участников образовательного кластера из числа образовательных организаций;
11. Внедрения в деятельность образовательных организаций эффективных механизмов управления.

Образовательный кластер осуществляет свою деятельность в отрасли «Правоохранительная сфера и управление».

Раздел 3. Организационная структура образовательного кластера

Образовательный кластер создается на основании соглашения о партнерстве без образования юридического лица в форме объединения образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, с иными организациями, действующими в отрасли экономики: «Правоохранительная сфера и управление».

Перечень участников образовательного кластера с указанием их функций приведен в приложении № 1 к настоящей программе деятельности.

Участником образовательного кластера, претендующим на получение гранта в форме субсидий из федерального бюджета на оказание государственной поддержки развития образовательных кластеров среднего

профессионального образования, создаваемых на основе объединения образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, с иными организациями в рамках федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», является Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Воронежский юридический техникум».

Текущее руководство и координация деятельности участников образовательного кластера в интересах образовательного кластера возлагается на управляющую компанию образовательного кластера, созданную в форме: коллегиального органа управления образовательной организацией, являющейся участником образовательного кластера, претендующего на получение гранта, в состав которого включены представители всех участников образовательного кластера.

На управляющую компанию возложены следующие функции:

- 1) разработка проектов правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов в образовательных организациях;
- 2) разработка проектов штатных расписаний образовательных организаций;
- 3) согласование кандидатур при приеме на работу работников образовательных организаций;
- 4) подготовка предложений образовательным организациям по распределению должностных обязанностей работников образовательных организаций;
- 5) подготовка предложений по созданию условий и организации дополнительного профессионального образования работников образовательных организаций;
- 6) подготовка предложений по организации поощрения обучающихся в соответствии с установленными образовательными организациями видами и условиями поощрения за успехи в учебной, физкультурной, спортивной,

общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности в образовательных организациях;

7) подготовка рекомендаций образовательным организациям по формированию заявок на участие в открытом публичном конкурсе по распределению контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации;

8) иные функции, включая функции по вопросам взаимодействия по направлениям, связанным с разработкой и реализацией образовательных программ.

Раздел 4. Мероприятия программы и этапы их реализации

В рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет» на территории Воронежской области, планируется проведение следующих мероприятий:

1. Мероприятия, связанные с разработкой и реализацией образовательных программ, включая участие в проведении эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 16.03.2022 № 387.

1.1. Разработка в период 2024-2026 гг. шести образовательных программ, в том числе с использованием цифрового образовательного ресурса технологий, создаваемого в рамках эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», по специальностям в соответствии с перечнем.

Перечень образовательных программ СПО, планируемых к реализации в рамках федерального проекта «Профессионалитет»

п/п	Код УГПС	Наименование УГПС	Код профессии/ специальности	Наименование профессии/ специальности
1	40.00.	Юриспруденция	40.02.04	Юриспруденция
2	38.00.00	Экономика и управление	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
3	38.00.00	Экономика и управление	38.02.08	Торговое дело
4	38.00.00	Экономика и управление	38.02.02	Страховое дело (по отраслям)
5	39.00.00	Социология и социальная работа	39.02.01	Социальная работа (на базе основного общего образования)
6	39.00.00	Социология и социальная работа	39.02.01	Социальная работа (на базе среднего общего образования)

2024 год – 5 программ; 2025 год – 5 программ; 2026 год – 6 программ.

1.2. Набор абитуриентов в рамках контрольных цифр приема по программам, реализуемым в рамках федерального проекта «Профессионалитет»:

2024 год - 275,

2025 год - 350,

2026 год - 425.

1.3. Мероприятия, связанные с привлечением организаций, действующих в выбранной отрасли к управлению образовательными организациями, реализующими программы СПО;

1.4. Мероприятия, направленные на совершенствование и модернизацию материально-технической базы, учебной и производственной инфраструктуры образовательного кластера, а также приобретение и использование оборудования, программного обеспечения и расходных материалов, необходимых для осуществления образовательной деятельности.

2. Мероприятия, связанные с разработкой и реализацией образовательных программ, осуществляются в следующих формах:

2.1. Обеспечение разработки образовательных программ, в том числе с использованием цифрового образовательного ресурса технологий, создаваемого в рамках эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 16.03.2022 № 387:

- мониторинг кадровых потребностей организаций/предприятий отрасли «Правоохранительная сфера и управление» с учетом профессиональных и общих компетенций выпускников профессиональных образовательных учреждений;

- участие в разработке и апробации образовательных программ, с использованием цифрового образовательного ресурса технологий, технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет»;

- актуализация имеющихся образовательных программ в соответствии с технологиями конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет»:

40.02.04	Юриспруденция
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
38.02.02	Страховое дело (по отраслям)
38.02.08	Торговое дело
39.02.01	Социальная работа (на базе среднего общего образования)
39.02.01	Социальная работа (на базе основного общего образования)

- организация и проведение мероприятий профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных учреждений с целью формирования контингента профессиональных образовательных учреждений;

- подготовка предложений для участников Кластера по КЦП;

- организация приема на обучение по образовательным программам СПО, реализуемым в рамках федерального проекта «Профессионалитет»;
- организация работы по заключению договоров с организациями и предприятиями реального сектора экономики на сетевую форму обучения;
- организация работы по заключению целевых договоров на обучение программам среднего профессионального образования, реализуемых в рамках федерального проекта «Профессионалитет», гарантирующих трудоустройство выпускников, с организациями/предприятиями – работодателями.

2.2. Организация использования и совершенствования методов обучения, образовательных технологий с применением современного учебно-методического обеспечения, в том числе цифрового образовательного ресурса, в образовательных организациях:

- внедрение практико-ориентированных методик преподавания общеобразовательных учебных предметов, с учетом профессиональной направленности реализуемых образовательных программ;
- разработка методических рекомендаций по применению методов обучения и технологий с применением цифрового образовательного ресурса, наставничества, проектного обучения;

2.3. Организация формирования системы оценки качества образования:

- разработка механизмов внутренней оценки качества образования (оценка условий реализации образовательного процесса, реализации дополнительных образовательных программ, результатов освоения образовательной программы выпускником). В 2024 году планируется получение результатов данной системы оценки по образовательным программам 40.02.04 Юриспруденция, 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 38.02.08 Торговое дело, 39.02.01 Социальная работа (на базе среднего общего образования). В 2025 году к процедуре внутренней оценки качества образования планируется привлечение программы 39.02.01 Социальная работа (на базе основного общего образования)..

- организация обучения экспертов от предприятий и организаций реального сектора экономики для оценки демонстрационного экзамена: в 2025 году – 4 эксперта, в 2026 году – 7 экспертов;

- разработка механизмов внутренней оценки качества образования, планируется к 2026 году сформировать 8 пакетов, содержащих указанные механизмы;

- разработка оценочных материалов для проведения промежуточной аттестации студентов в виде квалификационного экзамена, демонстрационного экзамена, предполагается динамика разработки оценочных материалов с 2 единиц в 2024 году до 12 единиц в 2026 году.

2.4. Организация и проведение совместных научно-практических, методических мероприятий, в том числе семинаров и конференций:

- в рамках работы Кластера запланировано проведение научно-практических конференций по вопросам, связанным с разработкой и реализацией образовательных программ, разработкой оценочных материалов: в 2024 году – 1 конференция, в 2025 году – 3 конференции, в 2026 году – 4 конференции;

- организация и проведение информационно-обучающих семинаров, семинаров-практикумов, мастер-классов, круглых столов: в 2024 году – 3 мероприятия, в 2025 году – 6 мероприятий, в 2026 году – 10 мероприятий.

2.5. Направление работников организаций, действующих в отрасли «Правоохранительная сфера и управление», на обучение по программам дополнительного профессионального образования, в том числе с целью получения актуальных педагогических навыков, цифровых навыков и навыков конструирования образовательных программ под запросы работодателей и экономики:

- обучение работников организаций, действующих в отрасли «Правоохранительная сфера и управление» по программам дополнительного профессионального образования, в том числе с целью получения актуальных педагогических навыков, цифровых навыков и навыков конструирования образовательных программ под запросы работодателей и экономики.

Планируется, что обучение пройдут в 2024 году – 28 человек, в 2025 году – 34 человека, в 2026 году – 40 человек.

2.6. Включение работников организаций, действующих в отрасли «Правоохранительная сфера и управление», владеющих актуальными педагогическими навыками, цифровыми навыками и навыками конструирования образовательных программ под запросы работодателей и экономики, в образовательный процесс в качестве преподавателей по совместительству: в 2024 году – не менее 20 человек, в 2025 году – не менее 25 человек, в 2026 году – не менее 30 человек.

2.7. Организация и проведение практической подготовки обучающихся на базе организаций, действующих в отрасли «Правоохранительная сфера и управление»:

- заключение договоров практической подготовки студентов;
- закрепление наставников за обучающимися.

2.8. Организация стажировок для педагогических работников образовательных организаций на базе организаций, действующих в отрасли «Правоохранительная сфера и управление»:

- прохождение стажировок педагогическими работниками на базе предприятий реального сектора экономики.

2.9. Организация профориентационной деятельности:

- проведение экскурсий для обучающихся общеобразовательных учреждений и их родителей на предприятия реального сектора экономики;
- проведение совместных с предприятиями конкурсов, олимпиад для школьников по темам, связанным с деятельностью отрасли экономики «Правоохранительная сфера и управление»;
- разработка и реализация дополнительных общеобразовательных профессионально–ориентированных программ для обучающихся общеобразовательных учреждений с участием организаций/предприятий.

2.10. Обучение школьников первой профессии.

2.11. Обучение граждан по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования под заказ организаций,

действующих в отрасли «Правоохранительная сфера и управление», основанной на оперативной кадровой потребности организаций/предприятий отрасли.

3. Мероприятия, связанные с привлечением организаций, действующих в выбранной отрасли к управлению образовательными организациями, реализующими образовательные программы среднего профессионального образования:

3.1. Включение представителей организаций, действующих в выбранной отрасли, в коллегиальные органы управления образовательной организацией, реализующей программы среднего профессионального образования:

- включение представителей Управления Судебного департамента в Воронежской области, Министерства социальной защиты Воронежской области, Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Воронежской области, Арбитражного суда Воронежской области, Девятнадцатого арбитражного апелляционного суда Управления делами Воронежской области, Воронежского филиала ФГУП «Ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени научно-исследовательского института синтетического каучука имени академика С.В. Лебедева», ГКУ Воронежской области «Воронежский областной центр занятости населения», Филиал СПАО «Ингосстрах» в Воронежской области, Общества с Ограниченной Ответственностью ПК «Ангстрем» в коллегиальный орган управления – Управляющую компанию;

- актуализация Положения, регламентирующего деятельность Управляющей компании, с участием предприятий-партнеров;

- заключение Соглашения о партнерстве;

- по результатам мероприятий представители Управления Судебного департамента в Воронежской области; Министерства социальной защиты Воронежской области; Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Воронежской области; Арбитражного суда Воронежской области; Девятнадцатого арбитражного апелляционного

суда; Управления делами Воронежской области; Воронежского филиала ФГУП «Ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени научно-исследовательский институт синтетического каучука имени академика С.В. Лебедева»; ГКУ Воронежской области «Воронежский областной центр занятости населения», Филиала СПАО «Ингосстрах» в Воронежской области, Общества с Ограниченной Ответственностью ПК «Ангстрем» будут включены в коллегиальный орган управления ГБПОУ ВО «ВЮТ» - Управляющая компания (по 1 одному представителю);

- будет актуализировано Положение, регламентирующее деятельность Управляющей компании, с участием 8 предприятий – партнеров;

- заключены Соглашения о партнерстве.

3.2. Создание Управляющей компании:

- создание Совета Кластера.

Результат мероприятий по созданию управляющей компании – приказ о создании управляющей компании.

Перечень мероприятий по реализации программы деятельности Кластера отражен в Плане мероприятий (приложение № 2).

Раздел 5. Финансовое и материально-техническое обеспечение программы деятельности образовательного Кластера

Созданию Кластера предшествовал аудит материально-технической базы участников Кластера, отражающий перечень имеющейся инфраструктуры и оборудования (прилагается):

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Воронежский юридический техникум» (Аудит материально-технической базы участника образовательного кластера от 15.05.2023 г.);

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Богучарский многопрофильный колледж имени М.А. Шолохова» (Аудит материально-технической базы участника образовательного кластера от 18.05.2023 г.);

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Борисоглебский дорожный техникум» (Аудит материально-технической базы участника образовательного кластера от 18.05.2023 г.);

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Бутурлиновский механико-технологический колледж» (Аудит материально-технической базы участника образовательного кластера от 18.05.2023);

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Воронежский государственный промышленно-гуманитарный колледж имени В.М. Пескова» (Аудит материально-технической базы участника образовательного кластера от 05.05.2023);

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Воронежский государственный промышленно-экономический колледж» (Аудит материально-технической базы участника образовательного кластера от 15.05.2023);

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Лискинский промышленно-транспортный техникум имени А.К. Лысенко» (Аудит материально-технической базы участника образовательного кластера от 18.05.2023);

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Семилукский политехнический колледж» (Аудит материально-технической базы участника образовательного кластера от 05.05.2023).

Помещения участников Кластера соответствуют санитарным нормам и нормам противопожарной безопасности (приложение).

Таким образом, ГБПОУ ВО «ВЮТ» сформирован единый имущественный комплекс по подготовке востребованных кадров под запрос отраслевых организаций/предприятий.

Местом осуществления образовательных мероприятий является ГБПОУ ВО «ВЮТ». Кластер будет расположен по адресу: 394042, Воронеж, ул. Ленинградская, д.1.

Образовательная деятельность ГБПОУ ВО «ВЮТ» осуществляется в соответствии с лицензией серии ДЛ-245 № 0000040, выданной 12.02.2015 г. департаментом образования, науки и молодежной политики Воронежской области. Срок действия лицензии – бессрочно (прилагается).

Пэтажный план образовательного кластера по адресу: 394042, Воронеж, ул. Ленинградская, д. 1 (прилагается).

Разработаны планы зонирования и застройки помещений образовательного кластера, отражающие расположение оборудования и учитывающие требования по подключению к информационным, энергетическим и иным системам обеспечения (прилагается).

В случае определения ГБПОУ ВО «ВЮТ» победителем конкурсного отбора в проект «Профессионалитет» помещения ГБПОУ ВО «Воронежский юридический техникум» будут приведены в соответствие с единой Концепцией по брендингованию пространств образовательных кластеров.

Создание образовательного кластера финансируется из средств бюджета Воронежской области в размере 30 млн. рублей и внебюджетных средств участников образовательного кластера в размере 800 тыс. рублей. Подробное финансовое обеспечение программы деятельности образовательного кластера приведено в приложении № 3 к настоящей программе деятельности.

Обеспечение операционных расходов деятельности образовательного кластера (оплата труда сотрудников образовательного кластера, аренда помещений, коммунальные расходы, расходные материалы, повышение квалификации и профессиональная подготовка работников образовательного кластера) финансируется из средств бюджета Воронежской области и внебюджетных средств участников образовательного кластера.

Оснащение образовательного кластера материально-технической базой (приобретение оборудования, программного обеспечения, учебников и

учебных пособий, а также учебно-методических материалов, средств обучения и воспитания, направленных на формирование компетенций по работе на учебном оборудовании) осуществляется с привлечением софинансирования в виде гранта в форме субсидии из федерального бюджета на оказание государственной поддержки развития образовательных кластеров среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет» в размере 60,5 млн. рублей.

При проведении закупок образовательный кластер руководствуется нормами законодательства Российской Федерации, устанавливающими в том числе приоритет товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими юридическими лицами.

В результате практической подготовки в зонах по видам работ, максимально приближенным к реальным производственным условиям, оснащенным высокотехнологичным современным учебным оборудованием, программным обеспечением, согласованным с работодателями, будут подготовлены квалифицированные специалисты по запросу работодателей реального сектора экономики, обладающие необходимыми знаниями, профессиональными и общими компетенциями, личностными результатами, способные приступить к выполнению трудовых функций без дополнительной адаптации и стажировочного периода на конкретном рабочем месте.

Учебная фирма «Студенческая юридическая консультация», учебная фирма «Офис студенческих предпринимательских проектов и инициатив», модель УСЗН для оказания приема граждан по вопросам предоставления социальных услуг, включенные в функциональное пространство зон по видам работ, объединены в единый учебно-производственный комплекс «Учебная фирма юридического сопровождения и менеджмента» для подготовки специалистов под заказ работодателей отрасли «Правоохранительная сфера и управление» в рамках управленческо-правовой экосистемы «Формула успеха».

Зоны по видам работ будут оборудованы и размещены в учебном корпусе Кластера (1 этаж).

1. Зона социально-правовой защиты граждан

(УГС 40.00.00 Юриспруденция, специальность 40.02.04 «Юриспруденция», УГС 39.00.00 Социология и социальная работа, специальность 39.02.01 «Социальная работа»), 13 рабочих мест.

В зоне предполагается проведение ремонтных работ и выполнение брендинга в соответствии с дизайн проектом.

По оценкам региональных экспертов в Воронежской области отмечается ежегодный прирост населения, нуждающегося в квалифицированной социально-правовой помощи. Одна из категорий граждан, являющихся объектом социальной работы – военнослужащие и члены их семей. Деятельность по обеспечению социальной защиты выступает в качестве одного из средств, гарантирующего военнослужащим реализацию их правового статуса как необходимого условия эффективности социального обеспечения, определяемого государством своим защитникам. Реализация государственных программ «Доступная среда» и «Социальная поддержка граждан» вызвала необходимость формирования профессиональных компетенций специалистов в предоставлении услуг маломобильному населению. Информационно-технический прогресс, цифровизация общества определяют новые требования к уровню компетенции сотрудников указанной сферы в части реализации прав граждан в сфере социальной защиты через формирование и ведение цифрового профиля посетителя.

Комплексная практическая подготовка специалистов в Зоне социально-правовой защиты граждан с использованием новейшего оборудования, программного обеспечения позволит сформировать необходимые профессиональные компетенции, закрепить знания и отработать необходимые навыки в соответствии с индивидуальной программой предоставления социальных услуг лицам пожилого возраста и инвалидам, различным категориям семей и детей (в том числе детям-инвалидам), гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации и/или в социально опасном положении, с применением различных методов и технологий социальной работы.

Работа в Информационной системе «Социальное обслуживание населения» (в программе 13 модулей для отработки и закреплению знаний и навыков по теме социально-правовой защиты граждан) позволит студентам обучиться выполнению практических задач по сбору данных для расчета нормативной стоимости социальных услуг в учреждениях социального обслуживания.

Используя Программу электронного документооборота, студент в полном объеме научится грамотно:

- контролировать все поступающие обращения, сократить время их обработки, оперативно отслеживать нарушения, формировать отчеты по обращениям в утвержденном формате и своевременно отправлять их в соответствующие инстанции;
- подготавливать внутренние, внешние и протокольные мероприятия;
- поддерживать базу данных получателей социальных услуг в актуальном состоянии;
- организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защиты;
- определять последовательность действий по предоставлению социальных услуг лицам пожилого возраста, инвалидам, различным категориям семей и детей (в том числе детям-инвалидам), гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации и/или в социально опасном положении;

Работа студентов в Студенческой юридической консультации, Учебной фирме – виртуальной модели «Управление социальной защиты населения», которая расположена в данной зоне, позволит студентам отточить навыки использования социального законодательства, выполнения операций по обеспечению реализации прав граждан в сфере социальной защиты, ведения приема граждан и представителей юридических лиц по вопросам социальной защиты, а именно:

- разъяснения действующего гражданского и семейного законодательства;
- порядка защиты трудовых прав заявителя;

- социальной защиты детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа;
- предоставления льгот;
- разъяснение прав инвалидов в различных сферах жизнедеятельности
- разъяснение прав потребителей;
- правового положения ветеранов

В Зоне также будет проводиться работа в соответствии с запросами работодателей по обеспечению роста профессиональной компетенции юристов, специалистов по социальной работе, социальных работников, включая организацию обучения по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации), профессиональное обучение по программе профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих 26527 Социальный работник, обучение лиц, осуществляющих уход за маломобильными и немобильными лицами пожилого возраста и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

№ п/п	Наименование дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
1.	Организация и содержание работы с приемными семьями
2.	Правовые основы обеспечения безопасности жизнедеятельности в социальной сфере
3.	Социальная адаптация граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации
4.	Формы и методы работы с получателями социальных услуг
5.	Информационные технологии в профессиональной деятельности
№ п/п	Наименование программы профессиональной подготовки по профессии рабочего/должности служащего
1.	26527 Социальный работник

2. Зона пенсионного обеспечения и социального страхования граждан

(УГС 40.00.00 Юриспруденция, специальность 40.02.04 «Юриспруденция»),
25 рабочих мест.

В зоне предполагается проведение ремонтных работ и выполнение брендинга в соответствии с дизайн проектом.

В Зоне планируется установка следующего программного обеспечения:

Электронный документооборот.

Комплексная практическая подготовка в зоне направлена на формирование и отработку навыков выполнения операций по обеспечению реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения.

Оборудование зоны пенсионного обеспечения будет способствовать формированию такого важного практического навыка, как поддержание баз данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также льгот в актуальном состоянии.

Программное обеспечение электронного документооборота позволит студентам научиться минимизировать расходы на внутренний документооборот, организацию эффективного управления процессами, контролировать все поступающие обращения, а также сократить время их обработки, оперативно отслеживать нарушения сроков выполнения, формировать отчеты по обращениям и своевременно отправлять их в порядке межведомственного электронного взаимодействия с организациями-социальными партнерами.

С использованием в ходе практической подготовки современного оборудования, в том числе видеостены, будет обеспечена организация в режиме реального времени одновременной работы нескольких обучающихся (один экран – один обучающийся), демонстрация различных документов на отдельном экране видеостены в ходе моделирования производственных ситуаций, имитации проведения приема граждан в рамках работы Клиентских служб в целях отработки следующих навыков: разъяснения гражданам действующего законодательства; информирования, приема и консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам социального обеспечения, общения с нуждающимися в социальном обеспечении гражданами (семьями); приема и регистрации заявлений и документов для установления и осуществления денежных и натуральных предоставлений в рамках социального обеспечения; формирования и рассмотрения пакета документов для установления и осуществления денежных и натуральных предоставлений в рамках социального обеспечения, включая выдачу необходимых документов.

3. Зона предпринимательства и продажи страховых продуктов

(УГС 38.00.00 Экономика и управление, специальность 38.02.02 «Страховое дело (по отраслям)», 38.02.08 «Торговое дело»), 25 рабочих мест.

В зоне предполагается проведение ремонтных работ и выполнение брендинга в соответствии с дизайн проектом.

Практическая подготовка с применением специального комплекта программ сформирует профессиональные компетенции по бизнес-планированию и управлению проектами, предпринимательские умения, способность принимать продуктивные управленческие решения в стандартных и нестандартных ситуациях.

На приобретенном оборудовании с применением программного обеспечения студенты научатся:

- развивать идеи до бизнес-предложений;
- оценивать инновационность подхода в бизнесе и потенциал на рынке;
- оценивать риски, связанные с бизнесом;
- использовать методы маркетинговых исследований для анализа и формирования потребительского рынка отдельных видов товаров (услуг);
- изучать и прогнозировать спрос на товары и услуги;
- формировать на основе маркетинговых исследований и управлять ассортиментом товаров, товарными запасами и потоками (услугами);
- осуществлять ценовую и сбытовую политику предприятия, с учетом издержек, размер торговой надбавки, состояния спроса покупателей, ценовой конкуренции;
- разрабатывать и внедрять мероприятия по стимулированию продаж товаров (услуг);
- устанавливать хозяйственные связи с поставщиками товаров (услуг);
- заключать договорные отношения с поставщиками, руководствуясь нормативно-правовой документацией;
- осуществлять организацию рационального товароснабжения на предприятии, с учетом минимизации издержек по доставке и хранению товаров;

- осуществлять расчетные операции с поставщиками, вести учет и контроль соблюдения договорных обязательств;
- проводить анализ результатов торгово-сбытовой деятельности, производить расчеты показателей эффективности коммерческой работы;
- осуществлять приемку товаров по количеству и качеству;
- осуществлять рекламную деятельность по продвижению товаров и услуг, используя различные рекламные средства.

Специальный комплект программ позволит в комплексе получить практический опыт и умения по специальности «Страховое дело (по отраслям)», такие как:

- определять условия договора страхования и страховую стоимость;
- рассчитывать страховую премию и страховое возмещение по различным видам страхования через онлайн калькулятор;
- изучать страховой рынок и проводить маркетинговые исследования при реализации страховых продуктов;
- проводить статистические наблюдения в целях выяснения спроса на страховые продукты;
- анализировать каналы и показатели продаж страховых продуктов;
- составлять план продаж страховых продуктов на определенный период времени;
- оформлять документы для осуществления страховой выплаты (составление досудебной и судебной претензии по страховым случаям);
- осуществлять технологии розничных продаж (правила кросс – продаж страховых продуктов);
- работать в базе данных существующих клиентов (консультация клиентов в период действия договора страхования, а также послепродажное обслуживание клиентов);
- заполнять страховую документацию, правила общения с клиентами в процессе урегулирования конфликта (порядок урегулирования страховых случаев с различными слоями населения, правила работы аджастера с клиентами СК);
- отрабатывать навыки работы сюрвейера при заключении договора страхования;

В зоне с применением современного оборудования также будут проводиться практические тренинги для эффективного формирования профессиональных компетенций специалистов: «Холодные звонки», «Эффективные переговоры» и др.

В Зоне предпринимательства и продажи страховых продуктов будут реализовываться по запросам работодателей дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации), профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих, обучения по смежным профессиям.

№ п/п	Наименование дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
1	Повышение эффективности и качества работы по предоставлению государственных и муниципальных услуг
2	Разработка и реализация корпоративной социальной политики организации
3	Технологии управления бизнес-процессами
4	Управление государственными и муниципальными закупками
5	Цифровые коммуникации: социальные сети в деятельности государственных органов
6	Эффективное решение вопросов по урегулированию заявленных претензий
7	Основы предпринимательской деятельности
8	Основы проектной и исследовательской деятельности
9	Информационные технологии в профессиональной деятельности
Наименование программы профессиональной подготовки по профессии рабочего/должности служащего	
1	20004 «Агент коммерческий»
2	20015 «Агент по закупкам»
3	20034 «Агент страховой»
4	20035 «Агент торговый»
Дополнительные предпрофессиональные программы:	
1	Введение в профессию «Менеджер»

4 Зона бухгалтерского учета и экономических исследований

(УГС 38.00.00 Экономика и управление, специальность 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», 25 рабочих мест

В зоне предполагается проведение ремонтных работ и выполнение брендинга в соответствии с дизайн проектом.

Благодаря использованию оборудования и программного обеспечения зоны бухгалтерского учета и экономических исследований студенты получают следующие профессиональные навыки:

Формировать в соответствии с законодательством о бухгалтерском учете учетную политику исходя из специфики условий хозяйствования, структуры, размеров, отраслевой принадлежности и других особенностей деятельности организации, позволяющую своевременно получать информацию для планирования, анализа, контроля, оценки финансового положения и результатов деятельности организации.

Выполнять работу по ведению бухгалтерского учета имущества, обязательств и хозяйственных операций (учет основных средств, товарно-материальных ценностей, денежных средств, затрат на производство, процесса реализации, результатов хозяйственно-финансовой деятельности, расчеты с контрагентами, разными дебиторами и кредиторами и т.п.).

Разрабатывать рабочий план счетов, формы первичных документов, применяемые для оформления хозяйственных операций, по которым не предусмотрены типовые формы, а также формы документов для внутренней бухгалтерской отчетности, участвовать в определении содержания основных приемов и методов ведения учета и технологии обработки бухгалтерской информации.

Осуществлять прием и контроль первичной документации по соответствующим участкам бухгалтерского учета и подготавливать их к счетной обработке.

Составлять отчетные калькуляции себестоимости продукции (работ, услуг), выявлять источники образования потерь и непроизводительных затрат, подготавливать предложения по их предупреждению.

Участвовать в оформлении документов по недостаткам, незаконному расходованию денежных средств и товарно-материальных ценностей, контролировать передачу в необходимых случаях этих материалов в следственные и судебные органы.

Участвовать в проведении экономического анализа хозяйственно-финансовой деятельности предприятия по данным бухгалтерского учета и отчетности в целях выявления внутрихозяйственных резервов, осуществления режима экономии и мероприятий по совершенствованию документооборота,

в разработке и внедрении прогрессивных форм и методов бухгалтерского учета на основе применения современных средств вычислительной техники, в проведении инвентаризаций денежных средств и товарно-материальных ценностей.

- Участвовать в разработке и осуществлении мероприятий, направленных на соблюдение финансовой дисциплины и рациональном использовании ресурсов.

- Подготавливать данные по соответствующим участкам бухгалтерского учета для составления отчетности, следить за сохранностью бухгалтерских документов, оформлять их в соответствии с установленным порядком для передачи в архив.

- Обеспечивать руководителей, кредиторов, инвесторов, аудиторов и других пользователей бухгалтерской отчетности сопоставимой и достоверной бухгалтерской информацией по соответствующим направлениям (участкам) учета.

- Вести подготовку необходимой бухгалтерской и статистической отчетности, представлять их в установленном порядке в соответствующие органы.

- Выполнять работы по формированию, ведению и хранению базы данных бухгалтерской информации, вносить изменения в справочную и нормативную информацию, используемую при обработке данных.

- Производить начисление и перечисление налогов и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды, платежей в банковские учреждения, средств на финансирование капитальных вложений, заработной платы рабочих и служащих, других выплат и платежей, а также отчисление средств на материальное стимулирование работников предприятия.

- Вести деловую переписку по вопросам, связанным с исполнением обязанностей по исчислению и уплате налогов, страховых взносов, сборов.

- Участвовать в формулировании экономической постановки задач либо отдельных их этапов, решаемых с помощью вычислительной техники,

определять возможность использования готовых проектов, алгоритмов, пакетов прикладных программ, позволяющих создавать экономически обоснованные системы обработки экономической информации.

- Принимать участие в проведении финансового анализа и формировании налоговой политики на основе данных бухгалтерского учета и отчетности, в организации внутреннего аудита; подготавливать предложения, направленные на улучшение результатов финансовой деятельности организации, устранение потерь и непроизводительных затрат.

- Вести работу по обеспечению соблюдения финансовой и кассовой дисциплины, смет расходов, законности списания со счетов бухгалтерского учета недостач, дебиторской задолженности и других потерь.

- Выполнять работы по организации бюджетирования и управления денежными потоками.

- Применять автоматизацию процессов заполнения документов, регистрации хозяйственных операций и составлению отчетности с использованием современных бухгалтерских программ

В Зоне бухгалтерского учета и экономических исследований будут реализовываться по запросам работодателей дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации), профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих, обучение по смежным профессиям.

№ п/п	Наименование дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
1	Информационные технологии в профессиональной деятельности
2	Информационные технологии в профессиональной деятельности
3	Основы бухгалтерского учета в коммерческих организациях (на основе программы «1С: Бухгалтерия 8»)
4	Реализация информационных технологий в профессиональной деятельности (на основе программы «1С: Бухгалтерия 8»)
Наименование программы профессиональной подготовки по профессии рабочего/должности служащего	
1	20004 «Агент коммерческий»
Дополнительные предпрофессиональные программы:	
1	Введение в профессию «Менеджер»

5 Зона судебных заседаний и судебного делопроизводства

(УГС 40.00.00 Юриспруденция, специальность 40.02.04 «Юриспруденция»), 13 рабочих мест

В зоне предполагается проведение ремонтных работ и выполнение брендинга в соответствии с дизайн проектом.

В Зоне планируется установка следующего программного обеспечения:

Система для поиска и анализа судебной практики;

Программно-аппаратный комплект протоколирования и технической фиксации судебных процессов.

Благодаря подготовке в данной зоне, на практике будет произведена реализация норм должностной инструкции работников сферы судебного делопроизводства и работа с процессуальными документами суда, практически применены нормы материального и процессуального законодательства. Студенты научатся оперативно производить формирование дел на стадии принятия и назначения к судебному рассмотрению и после их рассмотрения.

Студенты получают практические навыки:

- по ведению судебного процесса;
- по исследованию материалов рассматриваемого дела, позиций сторон, обстоятельств дела и предъявленных доказательств на основании полученных теоретических знаний;
- использования информационных технологий при документировании и организации работы с документами суда;
- использования технических средств фиксирования хода судебного заседания;
- составления протокола судебного заседания с использованием специальных программ;
- представления интересов организаций и физических лиц в суде;
- работы представителем в судебном заседании при оказании лицам, участвующим в деле, необходимой юридической помощи;

- в осуществлении обжалования, опротестования, исполнения и пересмотра постановлений суда;
- составления различных видов процессуальных документов;
- ведения учёта и систематизации электронных документов с использованием информационных технологий;
- обобщения судебной практики как итог рассмотрения дел;
- осуществления первичного учета статистической информации в суде на бумажном носителе и в электронном виде.

При работе в *Зоне судебных заседаний и судебного делопроизводства* будет также проходить отработка навыков публичного выступления в ходе судебного разбирательства.

Благодаря *программно-аппаратному комплексу протоколирования и технической фиксации судебных процессов* студент полностью погрузится в реальные производственные ситуации для формирования практических умений. Будет обеспечена объективная техническая фиксация судебного заседания, а именно: произведена аудио- или аудио-видеозапись судебного заседания, сформирован протокол судебного заседания как основной процессуальный документ и будут записаны все данные на физический носитель с защитой записей от внесения изменений. Система для поиска и анализа судебной практики даст готовый анализ и мгновенный доступ к документам, помогающим выбрать правовую позицию и верные аргументы для ее обжалования.

Таким образом, в данной зоне студенты научатся:

- организационно-техническому обеспечению работы судов;
- организации и обеспечению судебного делопроизводства;
- толковать нормы действующего законодательства и применять их на практике;
- осваивать практические навыки проведения процессуальных процедур.

Требования работодателей, обусловленные в том числе современными условиями развития общества, быстрым темпом расширения информационно-

коммуникационных технологий и цифровизации во всех отраслях экономики Воронежской области, постоянными изменениями законодательной и нормативно-правовой базы диктуют необходимость в формировании у выпускников системы СПО региона по отрасли «Правоохранительная сфера и управление» гибких навыков, высокой степени адаптированности, мотивации к профессиональному росту. На основании вышеизложенного в Зоне судебных заседаний и судебного делопроизводства будет обеспечена также практическая подготовка студентов при реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации) и реализации профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих (по смежным профессиям).

№ п/п	Наименование дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
1	Гражданский процесс: эффективная подготовка дел в суде первой инстанции
2	Доказательства и доказывание: компетенции эффективной коммуникации в гражданском процессе
3	Особенности формирования электронных архивов
4	Психологические аспекты профессиональной деятельности работников судебной системы
5	Информационные технологии в профессиональной деятельности
№ п/п	Наименование программы профессиональной подготовки по профессии рабочего/должности служащего
1	21299 Делопроизводитель

Таким образом, практическая подготовка студентов системы СПО Воронежской области восполнит дефицит в квалифицированных кадрах со средним профессиональным образованием «под заказ» работодателей в области судопроизводства.

6 Зона практической юриспруденции

(УГС 40.00.00 Юриспруденция, специальность 40.02.04 «Юриспруденция»), 13 рабочих мест

В зоне предполагается проведение ремонтных работ и выполнение брендинга в соответствии с дизайн проектом.

Работа на приобретённом оборудовании с применением программного обеспечения (ноутбуки, СПС «Консультант плюс») сформирует общие практические навыки юриста:

- составлять различные виды юридических документов (претензионно-исковую документацию; постановление о возбуждении дела, об отказе в возбуждении дела и др.);

- оценивать противоправное поведение и определять подведомственность рассмотрения дел;

- анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правовые отношения, судебную практику;

- определять предмет и пределы доказывания, источники доказательств по конкретному делу, производить оценку доказательств;

- оказывать консультационную помощь субъектам правоотношений в каждой конкретной ситуации, определять возможные и оптимальные способы защиты интересов участников правоотношений;

- осуществлять правовую экспертизу документов на предмет соответствия действующему законодательству.

Используя АРМ нотариуса, студент научится:

- составлять различные виды юридических документов (претензионно-исковую документацию; постановление о возбуждении дела, об отказе в возбуждении дела и др.);

- оценивать противоправное поведение и определять подведомственность рассмотрения дел;

- анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правовые отношения, судебную практику;

- определять предмет и пределы доказывания, источники доказательств по конкретному делу, производить оценку доказательств;

- оказывать консультационную помощь субъектам правоотношений в каждой конкретной ситуации, определять возможные и оптимальные способы защиты интересов участников правоотношений;

- осуществлять правовую экспертизу документов на предмет соответствия действующему законодательству.

Применяя имеющееся оборудование зоны, студент научится:

Криминалистический чемодан с наполнением:

- фиксировать обстановку места происшествия;
- выявлять, изымать, упаковывать следы и другие вещественные доказательства преступления;
- проводить предварительные исследования на месте происшествия;
- использовать криминалистическую технику для фиксации вещественных доказательств путем видеозаписи, цифровой фотографии и др.

Муляж огнестрельного и холодного оружия:

- применять оружие к подозреваемому в случаях, предусмотренных законом;
- проводить следственный эксперимент в рамках уголовного дела (осмотр места происшествия с целью установления причастности подозреваемого к совершению преступления)

Муляжи спецсредств:

- применять специальные средства к подозреваемому в случаях, предусмотренных законом

Манекены:

- моделировать различные ситуации, возникающие в следственной практике при осмотре места происшествия: исследование положения тела, следов, способа нанесения удара и т.п.
- осуществлять меры процессуального принуждения (в т. ч. личный обыск подозреваемого, досмотр находящихся при нём вещей и др.

Мини-сейф:

- проводить следственное действие (обыск) с целью фиксации следов преступления
- изымать ценности и документы, имеющие значение для уголовного дела.

В указанной зоне будет организована практическая подготовка специалистов для сферы правоохранительной деятельности: МВД, ФСБ, прокуратуры, ФТС, ФСИН.

Данные организации ставят перед Кластером задачи подготовки квалифицированных специалистов со следующими сформированными профессиональными компетенциями:

- осуществлять прием, регистрацию, учет и хранение вещественных доказательств и документов;
- осуществлять технико-криминалистическую экспертизу реквизитов документов и отдельных видов вещественных доказательств;
- применять в работе нормы уголовно-процессуального права;
- составлять различные виды уголовно-процессуальных документов;
- уметь применять основные стадии уголовного процесса;
- применять на практике нормы уголовно-процессуального закона;
- составлять различные виды уголовно-процессуальных документов;
- применять нормативные правовые акты при разрешении практических ситуаций.

В зоне планируется организовать повышение квалификации сотрудников правоохранительных органов в осуществлении уголовно-процессуальной деятельности, а также работников экономической сферы в вопросах предупреждения и пресечения мошенничества в предпринимательской деятельности.

Воронежская область является приграничной зоной, а также имеет крупный аэропорт, осуществляющий международные авиасообщения, поэтому увеличивается потребность в специалистах в сфере таможенного дела. Данный рынок труда предъявляется к работникам требования как к профессиональным компетенциям (умение проводить экспертизы, вести делопроизводство, применять знания уголовного права и др.), а также к личностным качествам сотрудника: стрессоустойчивость, эмоциональный интеллект, умение разбираться в психологии людей, имеющие высокую степень развития антикоррупционного сознания.

Для этого в данной зоне имеются необходимые макеты, оборудование, инструменты, программное обеспечение для практической подготовки специалистов указанной сферы.

Подготовка специалистов и повышение квалификации работников правоохранительных органов становится актуальным в условиях увеличения уровня преступности в регионе. Это связано с расширением миграционного потока, близости государственной границы, со сложностью социально-экономических условий жизни населения области. Таким образом, возрастает естественная необходимость на личную безопасность каждого жителя области. Появление новых видов преступлений с использованием информационно-телекоммуникационных технологий внесло свои коррективы в структуру преступности. За последние годы в регионе такие преступления составляют 1/3 от общего количества преступлений. Учитывая сложность раскрытия и профилактики, прогнозируется значительный рост такого вида преступлений, в большинстве своем носящих мошеннический характер, в течение 5 лет.

Данная динамика роста преступлений в сфере экономики диктует новые требования к подготовке специалистов, имеющие навыки предупреждения и пресечения мошеннических действий при осуществлении финансовых операций юридическими и физическими лицами.

В Зоне правоохранительной деятельности будет также обеспечена практическая подготовка по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации), дополнительным предпрофессиональным программам.

№ п/п	Наименование дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
1	Формы организации правовой работы в сфере профилактики правонарушений среди несовершеннолетних
2	Основы оперативно-розыскной деятельности
3	Психология личности преступника: технология профайлинга
4	Эффективность исполнения плана мероприятий противодействия коррупции
5	Правовые основы предпринимательской деятельности
6	Информационные технологии в профессиональной деятельности
	Дополнительные предпрофессиональные программы:
1	Введение в профессию «Полицейский»

Пообъектный план совершенствования и модернизации материально-технической базы, учебной и производственной инфраструктуры образовательного кластера приведен в приложении № 4 к настоящей программе.

Раздел 6. Показатели результативности деятельности образовательного кластера, планируемые к достижению в рамках реализации программы деятельности образовательного кластера и риски реализации программы деятельности образовательного кластера

Достижение показателей результативности деятельности Кластера для отрасли «Правоохранительная сфера и управление» планируется по годам и выражается в количественных значениях (приложение № 5 к настоящей программе деятельности).

Результатами реализации программы деятельности образовательного кластера к 2026 году должны стать:

Увеличение количества обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», разработанным в том числе с применением автоматизированных методов конструирования указанных образовательных программ.

Увеличение количества реализуемых образовательных программ образовательного кластера в интересах организаций региона Воронежская область, участвующих в реализации программы деятельности образовательного кластера.

Увеличение количества педагогических работников образовательных организаций, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий, обеспечивающих реализацию мероприятий федерального проекта «Профессионалитет», в том числе в части получения производственных навыков.

Увеличение количества работников, участвующих в реализации программы деятельности образовательного кластера, призеров и победителей

чемпионатов профессионального мастерства, включенных в образовательный процесс в качестве преподавателей, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий, обеспечивающих реализацию мероприятий федерального проекта «Профессионалитет», в том числе в части получения педагогических навыков.

Увеличение количества обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», разработанным в том числе с применением автоматизированных методов конструирования указанных образовательных программ, прошедших практическую подготовку на базе образовательного кластера с закреплением наставника, работающего в организации, участвующей в реализации программы деятельности образовательного кластера.

Увеличение количества заключенных с гарантией трудоустройства выпускников договоров о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», разработанным в том числе с применением автоматизированных методов конструирования указанных образовательных программ.

Социально-экономический эффект реализации программы деятельности образовательного кластера среднего профессионального образования создаваемого на базе ГБПОУ ВО «ВЮТ». Отрасль – «Правоохранительная сфера и управление»:

1. Обеспечение организаций отрасли «Правоохранительная сфера и управление» квалифицированными сотрудниками «под заказ» работодателей.
2. Восполнение текущих дефицитов регионального рынка труда в отрасли «Правоохранительная сфера и управление».
3. Реализация персонального образовательного маршрута каждого обучающегося, гарантирующего формирование профессиональных и общих компетенций и личностных результатов в соответствии с текущими и

перспективными запросами работодателей.

4. Комплексная перезагрузка системы среднего профессионального образования Воронежской области.

5. Рост престижа профессиональных образовательных организаций как мест обучения. Конкурентоспособность профессиональных образовательных организаций, участников образовательного кластера по отрасли «Правоохранительная сфера и управление» «Управленческо-правовая экосистема «Формула успеха» на рынке образовательных услуг.

6. Расширение и устойчивость взаимодействия субъектов социального партнерства в процессе подготовки специалистов с целью соответствия содержания образования запросам экономики региона.

Безусловно, существуют определенные риски при реализации программы федерального проекта «Профессионалитет», стоящие перед Кластером.

1. Возможная невысокая степень готовности педагогических работников профессионального цикла профессиональных образовательных организаций, участников Кластера, к работе в новых условиях.

В целях минимизации риска необходимо обеспечить максимальную информационную открытость реализации федерального проекта «Профессионалитет», повышение квалификации педагогических работников образовательного кластера, в том числе стажировку в организациях и предприятиях реального сектора экономики, проводить циклы обучающих мероприятий: информационно-обучающих семинаров, семинаров-практикумов, создать систему мотивации педагогических работников профессионального цикла.

2. Недостаточный уровень владения современными образовательными технологиями, формами и методами обучения работников организаций реального сектора экономики, привлеченных к практической подготовке обучающихся по программам среднего профессионального образования в рамках реализации федерального проекта «Профессионалитет».

В целях минимизации риска необходимо разработать Модель методического сопровождения в процессе составления и реализации

индивидуального образовательного маршрута работников организаций реального сектора экономики, привлеченных к практической подготовке обучающихся, предусмотреть мероприятия, способствующие повышению уровня владения современными образовательными технологиями: тренинги, мастер-классы, информационно-обучающие семинары и семинары-практикумы, привлекать работодателей к участию в научно-практических конференциях и круглых столах, реализовывать целевую модель наставничества – реверсивное наставничество по форме: Работодатель – Педагог ПОО.

3. Невыполнение контрольных цифр приёма.

Минимизация риска – увеличение географии проведения профориентационных мероприятий, прежде всего со школьниками 7-9 классов: мастер-классы, профессиональные пробы, экскурсии на предприятия-партнеры, дни открытых дверей, проведение классных часов студентами ПОО в школах по вопросам правовой грамотности, в том числе в рамках социального проекта ГБПОУ ВО «Воронежский юридический техникум «Радуга добра», программа «За правовую культуру», привлечение школьников к участию в региональном этапе Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» в Воронежской области на площадках ПОО ВО (категория участников – юниоры), обучение первой профессии.

Приложение № 1
к программе деятельности
образовательного кластера

ПЕРЕЧЕНЬ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО КЛАСТЕРА

Образовательные организации		
1.	Полное название организации	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Воронежский юридический техникум»
2.	ОГРН	1033600068787
3.	ИНН	3661011335
4.	Дата, номер лицензии на осуществление образовательной деятельности	№ ДЛ-245 от 12.02.2015
5.	Функция (роль) участника образовательного кластера	Роль - участник образовательного кластера образовательного кластера Функции: – Взаимодействие с образовательными организациями по созданию, внедрению новых образовательных программ, разработанных с применением современных методов конструирования в рамках федерального проекта «Профессионалитет»; – Координация работы по повышению квалификации педагогических работников в части формирования цифровых навыков конструирования образовательных программ под запрос организаций и предприятий реального сектора экономики региона; – Координация деятельности и мониторинг по включению работников реального сектора экономики, владеющими актуальными цифровыми, педагогическими навыками, умениями конструировать образовательные программы, в учебный и производственный процесс образовательных учреждений в качестве педагогических работников; – Мониторинг заключенных целевых договоров с предприятиями реального сектора экономики на обучение студентов образовательным программам, разработанных с применением современных методов конструирования в рамках федерального проекта «Профессионалитет»; – Создание условий для обеспечения материально-технической базы Кластера, приобретение и использование оборудования, программного обеспечения, расходных материалов, необходимых для реализации образовательных программ;

		– Иные функции, включая функции по вопросам взаимодействия при разработке и реализации образовательных программ
6.	Получение гранта (Да/Нет)	Да
1.	Полное название организации	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Воронежский государственный промышленно-гуманитарный колледж имени В.М. Пескова»
2.	ОГРН	1033600041254
3.	ИНН	3666028526
4.	Дата, номер лицензии на осуществление образовательной деятельности	№ДЛ-1610 от 08.12.2021
5.	Функция (роль) участника образовательного кластера	Роль - участник образовательного кластера Функции: - реализация образовательных программ в сетевой форме; - другие функции, включая функции по вопросам взаимодействия по направлениям, связанным с разработкой и реализацией образовательных программ.
6.	Получение гранта (Да/Нет)	Нет
1.	Полное название организации	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Семилюкский политехнический колледж»
2.	ОГРН	1023601314681
3.	ИНН	3628003305
4.	Дата, номер лицензии на осуществление образовательной деятельности	№ Л035-01244-36/00230132 от 01.10.2015
5.	Функция (роль) участника образовательного кластера	Роль - участник образовательного кластера Функции: - реализация образовательных программ в сетевой форме; - другие функции, включая функции по вопросам взаимодействия по направлениям, связанным с разработкой и реализацией образовательных программ
6.	Получение гранта (Да/Нет)	Нет
1.	Полное название организации	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Богучарский многопрофильный колледж имени М.А. Шолохова»
2.	ОГРН	1193668029851
3.	ИНН	3603008855
4.	Дата, номер лицензии на осуществление образовательной деятельности	№ДЛ-1405 от 29.11.2019

5.	Функция (роль) участника образовательного кластера	Роль - участник образовательного кластера Функции: - реализация образовательных программ в сетевой форме; - другие функции, включая функции по вопросам взаимодействия по направлениям, связанным с разработкой и реализацией образовательных программ.
6.	Получение гранта (Да/Нет)	Нет
1.	Полное название организации	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области "Лискинский промышленно-транспортный техникум имени А.К. Лысенко"
2.	ОГРН	1023601513980
3.	ИНН	3652001595
4.	Дата, номер лицензии на осуществление образовательной деятельности	№Л035-01244-36/00230128 от 15.05.2015
5.	Функция (роль) участника образовательного кластера	Роль - участник образовательного кластера Функции: - реализация образовательных программ в сетевой форме; - другие функции, включая функции по вопросам взаимодействия по направлениям, связанным с разработкой и реализацией образовательных программ.
6.	Получение гранта (Да/Нет)	Нет
1.	Полное название организации	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Воронежский государственный промышленно-экономический колледж»
2.	ОГРН	1023601565019
3.	ИНН	3662038315
4.	Дата, номер лицензии на осуществление образовательной деятельности	18.11.2015 № Л035-01244-36/00387833
5.	Функция (роль) участника образовательного кластера	Роль - участник образовательного кластера Функции: -реализация образовательных программ в сетевой форме; - другие функции, включая функции по вопросам взаимодействия по направлениям, связанным с разработкой и реализацией образовательных программ.
6.	Получение гранта (Да/Нет)	Нет
1.	Полное название организации	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Бутурлиновский механико-технологический колледж»
2.	ОГРН	1023600646398
3.	ИНН	3605000770

4.	Дата, номер лицензии на осуществление образовательной деятельности	№ДЛ-1602 от 19.11.2021
5.	Функция (роль) участника образовательного кластера	Роль - участник образовательного кластера Функции: - реализация образовательных программ в сетевой форме; - другие функции, включая функции по вопросам взаимодействия по направлениям, связанным с разработкой и реализацией образовательных программ.
6.	Получение гранта (Да/Нет)	нет
1.	Полное название организации	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Воронежской области «Борисоглебский дорожный техникум»
2.	ОГРН	1023600610054
3.	ИНН	3604005399
4.	Дата, номер лицензии на осуществление образовательной деятельности	№ ДЛ-363 от 28 августа 2015 г.
5.	Функция (роль) участника образовательного кластера	Роль - участник образовательного кластера Функции: - реализация образовательных программ в сетевой форме; - другие функции, включая функции по вопросам взаимодействия по направлениям, связанным с разработкой и реализацией образовательных программ.
6.	Получение гранта (Да/Нет)	Нет
Организации, действующие в отрасли <i>«Правоохранительная сфера и управление»</i>		
1.	Полное название организации	Управление Судебного департамента в Воронежской области
2.	ОГРН	1033600007825
3.	ИНН	3664033369
4.	Функция (роль) участника образовательного кластера	Участие в модернизации системы подготовки кадров для отрасли экономики Воронежской области «Правоохранительная сфера и управление» в целях максимальной синхронизации запросов работодателей и результатов образовательной деятельности по программам СПО, обеспечивающей кадровую потребность данной отрасли в результате качественной практикоориентированной подготовки, содействие трудоустройству и выстраивание карьерных траекторий выпускников
1.	Полное название организации	Министерство социальной защиты Воронежской области
2.	ОГРН	1093668028574
3.	ИНН	3664098260
4.	Функция (роль) участника образовательного кластера	Участие в модернизации системы подготовки кадров для отрасли экономики Воронежской

		области «Правоохранительная сфера и управление» в целях максимальной синхронизации запросов работодателей и результатов образовательной деятельности по программам СПО, обеспечивающей кадровую потребность данной отрасли в результате качественной практикоориентированной подготовки, содействие трудоустройству и выстраивание карьерных траекторий выпускников
1.	Полное название организации	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Воронежской области
2.	ОГРН	1023601547177
3.	ИНН	3664007552
4.	Функция (роль) участника образовательного кластера	Участие в модернизации системы подготовки кадров для отрасли экономики Воронежской области «Правоохранительная сфера и управление» в целях максимальной синхронизации запросов работодателей и результатов образовательной деятельности по программам СПО, обеспечивающей кадровую потребность данной отрасли в результате качественной практикоориентированной подготовки, содействие трудоустройству и выстраивание карьерных траекторий выпускников
1.	Полное название организации	Арбитражный суд Воронежской области
2.	ОГРН	1023601587008
3.	ИНН	3666052720
4.	Функция (роль) участника образовательного кластера	Участие в модернизации системы подготовки кадров для отрасли экономики Воронежской области «Правоохранительная сфера и управление» в целях максимальной синхронизации запросов работодателей и результатов образовательной деятельности по программам СПО, обеспечивающей кадровую потребность данной отрасли в результате качественной практикоориентированной подготовки, содействие трудоустройству и выстраивание карьерных траекторий выпускников
1.	Полное название организации	Девятнадцатый арбитражный апелляционный суд
2.	ОГРН	1053600417562
3.	ИНН	3664067248
4.	Функция (роль) участника образовательного кластера	Участие в модернизации системы подготовки кадров для отрасли экономики Воронежской области «Правоохранительная сфера и управление» в целях максимальной синхронизации запросов работодателей и результатов образовательной деятельности по программам СПО, обеспечивающей кадровую потребность данной отрасли в результате качественной практикоориентированной

		подготовки, содействие трудоустройству и выстраивание карьерных траекторий выпускников
1.	Полное название организации	Управление делами Воронежской области
2.	ОГРН	1023601558936
3.	ИНН	3664030921
4.	Функция (роль) участника образовательного кластера	Участие в модернизации системы подготовки кадров для отрасли экономики Воронежской области «Правоохранительная сфера и управление» в целях максимальной синхронизации запросов работодателей и результатов образовательной деятельности по программам СПО, обеспечивающей кадровую потребность данной отрасли в результате качественной практикоориентированной подготовки, содействие трудоустройству и выстраивание карьерных траекторий выпускников
1.	Полное название организации	Воронежский филиал Федерального государственного унитарного предприятия «Ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени научно-исследовательский институт синтетического каучука имени академика С.В. Лебедева»
2.	ОГРН	1027802761733
3.	ИНН	7805005251
4.	Функция (роль) участника образовательного кластера	Участие в модернизации системы подготовки кадров для отрасли экономики Воронежской области «Правоохранительная сфера и управление» в целях максимальной синхронизации запросов работодателей и результатов образовательной деятельности по программам СПО, обеспечивающей кадровую потребность данной отрасли в результате качественной практикоориентированной подготовки, содействие трудоустройству и выстраивание карьерных траекторий выпускников
1.	Полное название организации	Общество с Ограниченной Ответственностью Производственная компания «Ангстрем»
2.	ОГРН	1073668007269
3.	ИНН	3662128110
4.	Функция (роль) участника образовательного кластера	Участие в модернизации системы подготовки кадров для отрасли экономики Воронежской области «Правоохранительная сфера и управление» в целях максимальной синхронизации запросов работодателей и результатов образовательной деятельности по программам СПО, обеспечивающей кадровую потребность данной отрасли в результате качественной практикоориентированной подготовки, содействие трудоустройству и выстраивание карьерных траекторий выпускников

1.	Полное название организации	Филиал СПАО «Ингосстрах» в Воронежской области
2.	ОГРН	1027739362474
3.	ИНН	7705042179
4.	Функция (роль) участника образовательного кластера	Участие в модернизации системы подготовки кадров для отрасли экономики Воронежской области «Правоохранительная сфера и управление» в целях максимальной синхронизации запросов работодателей и результатов образовательной деятельности по программам СПО, обеспечивающей кадровую потребность данной отрасли в результате качественной практикоориентированной подготовки, содействие трудоустройству и выстраивание карьерных траекторий выпускников
1.	Полное название организации	Государственное казенное учреждение Воронежской области «Воронежский областной центр занятости населения»
2.	ОГРН	1023601565855
3.	ИНН	3661021534
4.	Функция (роль) участника образовательного кластера	Участие в модернизации системы подготовки кадров для отрасли экономики Воронежской области «Правоохранительная сфера и управление» в целях максимальной синхронизации запросов работодателей и результатов образовательной деятельности по программам СПО, обеспечивающей кадровую потребность данной отрасли в результате качественной практикоориентированной подготовки, содействие трудоустройству и выстраивание карьерных траекторий выпускников

Приложение № 2
к программе деятельности
образовательного кластера

План мероприятий по реализации программы деятельности
образовательного кластера

№ п/п	Наименование результата мероприятия	Значение по итогам года		
		2024	2025	2026
1. Мероприятия, связанные с разработкой и реализацией образовательных программ				
1.1	Результат мероприятий по разработке образовательных программ, в том числе с использованием цифрового образовательного ресурса, создаваемого в рамках эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 16 марта 2022 г. № 387	5	5	6
1.1.1	Мониторинг кадровых потребностей предприятий и организаций отрасли «Правоохранительная сфера и управление» в профессиональных компетенциях выпускников профессиональных образовательных учреждений, ед.	4	12	18
1.1.2	Актуализация имеющихся образовательных программ в соответствии с технологиями конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», ед.	5	5	6
1.1.3	Участие в разработке и апробации образовательных программ, с использованием цифрового образовательного ресурса технологий, технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в	5	5	6

	<i>рамках федерального проекта «Профессионалитет», ед.</i>			
1.1.4	<i>Подготовка предложений для участников образовательного кластера по контрольным цифрам приема, ед.</i>	3	5	6
1.1.5	<i>Организация и проведение профориентационных мероприятий для обучающихся общеобразовательных организаций, с целью формирования контингента профессиональных образовательных учреждений: мастер-классы, профессиональные пробы, экскурсии на предприятия-партнеры, дни открытых дверей, проведение классных часов студентами ПОО в школах по вопросам правовой грамотности и др., ед.</i>	16	58	104
1.1.6	<i>Организация приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемых в рамках федерального проекта «Профессионалитет», чел.</i>	275	350	425
1.1.7	<i>Организация работы по заключению договоров с организациями и предприятиями реального сектора экономики на сетевую форму обучения, ед.</i>	5	7	9
1.1.8	<i>Организация работы по заключению целевых договоров на обучение программам среднего профессионального образования, реализуемых в рамках федерального проекта «Профессионалитет», гарантирующих трудоустройство выпускников, с предприятиями – работодателями, ед.</i>	30	75	130
1.2	<i>Результат мероприятий по организации использования и совершенствования методов обучения, образовательных технологий с применением современного учебно-</i>	6	8	13

	<i>методического обеспечения, в том числе цифрового образовательного ресурса, в образовательных организациях</i>			
1.2.1	<i>Внедрение практико-ориентированных методик преподавания общеобразовательных учебных предметов, с учетом профессиональной направленности реализуемых образовательных программ, ед.</i>	6	8	13
1.3	<i>Результат мероприятий по организации обеспечения системы оценки качества образования</i>	1	1	1
1.3.1	<i>Организация обучения экспертов от предприятий и организаций реального сектора экономики для оценки демонстрационного экзамена, чел.</i>	0	4	7
1.3.2	<i>Разработка механизмов внутренней оценки качества образования, ед.</i>	4	6	8
1.3.3	<i>Разработка оценочных материалов для проведения промежуточной аттестации студентов в виде квалификационного экзамена, демонстрационного экзамена, ед.</i>	2	8	12
1.4	<i>Результат мероприятий по обеспечению организации научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров в образовательных организациях</i>	4	9	14
1.4.1	<i>Проведение научно-практических конференций по вопросам, связанным с разработкой и реализацией образовательных программ, разработкой оценочных материалов</i>	1	3	4
1.4.2	<i>Организация и проведение информационно-обучающих семинаров, семинаров-практикумов, мастер-классов, круглых столов</i>	3	6	10
1.5	<i>Результат мероприятий по направлению работников организаций, действующих в выбранной отрасли, на обучение по программам дополнительного профессионального образования в том числе с целью получения актуальных педагогических навыков, цифровых навыков и/или навыков конструирования образовательных программ под запросы работодателей и экономики</i>	28	34	40
1.6	<i>Результат мероприятий по включению работников организаций, действующих в выбранной отрасли,</i>	не менее 20	не менее 25	не менее 30

	<i>владеющих педагогическими навыками, цифровыми навыками или навыками конструирования образовательных программ под запросы работодателей и экономики, в образовательный процесс в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения по совместительству</i>			
2. Мероприятия, связанные с привлечением организаций, действующих в выбранной отрасли к управлению образовательными организациями, реализующими образовательные программы среднего профессионального образования				
2.1	<i>Результат мероприятий по включению представителей организаций, действующих в выбранной отрасли, в органы управления образовательной организацией, реализующей программы среднего профессионального образования</i>	8	8	8
2.1.1	<i>Включение представителей Управления Судебного департамента в Воронежской области; Министерства социальной защиты Воронежской области; Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Воронежской области; Арбитражного суда Воронежской области; Девятнадцатого арбитражного апелляционного суда; Управления делами Воронежской области; Воронежского филиала ФГУП «Ордена Ленина и ордена Трудового Красного Знамени научно-исследовательский институт синтетического каучука имени академика С.В. Лебедева»; Филиала СПАО «Ингосстрах» в Воронежской области, государственного казенного учреждения Воронежской области «Воронежский областной центр занятости населения» в коллегиальный орган управления ГБПОУ ВО «ВЮТ» - Управляющая компания, чел.</i>	8	8	8
2.1.2	<i>Актуализация Положения, регламентирующего деятельность Управляющей компании, с участием предприятий – партнеров, чел.</i>	8	8	8
2.1.3	<i>Заключение Соглашения о партнерстве, чел.</i>	8	8	8
2.2	<i>Результат мероприятий по созданию управляющей компании – приказ о создании управляющей компании</i>	1	0	0

3. Мероприятия, направленные на совершенствование и (или) модернизацию материально-технической, учебной и (или) производственной инфраструктуры образовательного кластера, а также приобретение и использование оборудования, программного обеспечения и расходных материалов, необходимых для осуществления образовательной деятельности				
3.1	Результат мероприятий по перечислению организациями из числа участников образовательного кластера государственным образовательным организациям, реализующим программы среднего профессионального образования, денежных средств в целях приобретения оборудования, программного обеспечения и расходных материалов, проведения капитального ремонта учебной и производственной инфраструктуры государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования (при наличии)	0	0	0
3.2	Результат мероприятий по перечислению организациями из числа участников образовательного кластера государственным образовательным организациям, реализующим программы среднего профессионального образования, денежных средств на формирование или пополнение целевого капитала в целях его использования	0	0	0

Приложение № 3
к программе деятельности
образовательного кластера

Статьи расходов	2024	2025	2026	Всего за 2024-2026 годы
Всего по образовательному кластеру за счет всех источников, в том числе:	665155,3	575667,8	588405,6	1829228,7
федеральный бюджет (средства гранта):	60500,0			60500,0
приобретение оборудования, мебели, технических средств обучения, программного обеспечения, необходимого для реализации программы деятельности образовательного кластера	60500,0			60500,0
средства регионального бюджета (в рамках госзадания):	573855,3	574667,8	587205,6	1735728,7
а) ремонтные работы, брендирование помещений образовательного кластера	15283,5	295,0	295,0	15873,5
б) приобретение оборудования, мебели, технических средств обучения, программного обеспечения, необходимого для реализации программы деятельности образовательного кластера	3650,0	650,0	650,0	4950,0
в) оплата комплектующих, расходных материалов	1615,0	1615,0	1615,0	4845,0
г) оплата коммунальных расходов	38204,5	39295,5	39295,5	116795,5
д) оплата труда работников участников образовательного кластера, а также лиц, привлекаемых ими к реализации программы деятельности образовательного кластера на	479645,8	497385,6	509923,4	1486954,8
е) транспортные и командировочные расходы работников участников образовательного кластера, а также лиц, привлекаемых ими к реализации программы деятельности образовательного кластера на условиях	253,0	253,0	253,0	759,0
ж) мероприятия программы деятельности образовательного кластера, связанные с развитием его	20524,6	20524,6	20524,6	61573,8
з) оплата стажировок, работников участников образовательного кластера, а также лиц, привлекаемых ими к реализации программы деятельности образовательного кластера на условиях гражданско-	377,2	352,2	352,2	1081,6
и) разработка и внедрение образовательных программ, ранее не реализовываемых участниками образовательного кластера				
к) услуги связи	279,5	290,7	290,7	860,9
л) автострахование	15,0	15,0	15,0	45,0
м) вневедомственная охрана	5547,4	5547,4	5547,4	16642,2
н) прочие работы и услуги	5353,0	5337,0	5337,0	16027,0
о) налог на землю, имущество	3106,8	3106,8	3106,8	9320,4
Дополнительные средства регионального бюджета (выделенные и направленные на развитие	30000,0			30000,0
внебюджетные источники (при наличии):				
Средства организаций, действующих в выбранной				
Внебюджетные средства образовательных организаций:	800,0	1000,0	1200,0	3000,0
Оплата стажировок работников организаций-участников образовательного кластера	400,0	760,0	1020,0	2180,0
Приобретение расходных материалов	400,0	240,0	180,0	820,0
Оплата стажировок работников организаций-участников образовательного кластера				

Приложение № 4
к программе деятельности
образовательного кластера

Пообъектный план совершенствования и (или) модернизации материально-технической базы,
учебной и (или) производственной инфраструктуры образовательного кластера

1. Информация об имеющемся и планируемом к приобретению и использованию оборудовании, программном обеспечении, мебели и др.

Наименование объекта МТБ	Вид объекта	Количество единиц в наличии	Количество единиц к закупке	Цена единицы, руб.	Сумма расходов, руб.				Источник финансирования
					2024	2025	2026	Всего за 2024-2026 годы	
1. Зона социально-правовой защиты граждан (13 рабочих мест)									
Интерактивная панель	Оборудование ИТ	2	2	837815,23	1675630,46			1675630,46	Федеральный бюджет (средства гранта)
Мобильная стойка под интерактивную панель	Оборудование ИТ	1	1	26950,00	26950,00			26950,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Радиокласс	Оборудование ИТ	1	1	66998,33	66998,33			66998,33	Федеральный бюджет (средства гранта)
Ноутбук	Оборудование ИТ	13	13	108257,00	1407341,00			1407341,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Ноутбук преподавателя	Оборудование ИТ	1	1	108257,00	108257,00			108257,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
МФУ лазерный, цветной	Оборудование ИТ	1	1	490549,20	490549,20			490549,20	Федеральный бюджет (средства гранта)

МФУ лазерный, черно-белый	Оборудование ИТ	6	6	43273,57	259641,42			259641,42	Федеральный бюджет (средства гранта)
Радиотелефон на 4 трубки	Оборудование ИТ	1	1	39937,00	39937,00			39937,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Специализированное рабочее место для слабовидящего	Оборудование ИТ	2	2	1823235,00	3646470,00			3646470,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Тележка для хранения и зарядки ноутбуков	Оборудование	1	1	98528,00	98528,00			98528,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Калькулятор	Оборудование	13	13	1659,80	21577,40			21577,40	Федеральный бюджет (средства гранта)
Калькулятор преподавателя	Оборудование	1	1	1659,80	1659,80			1659,80	Федеральный бюджет (средства гранта)
Информационная система «Социальное обслуживание населения»	Программное обеспечение	1	1	1200000,00	1200000,00			1200000,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Программа документооборота	Программное обеспечение	1	1	90330,00	90330,00			90330,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Тумба под МФУ	Мебель	6	6	10497,35	62984,10			62984,10	Федеральный бюджет (средства гранта)
Шкаф для документов	Мебель	1	1	38255,00	38255,00			38255,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Стул на металлическом каркасе	Мебель	13	13	8956,06	116428,78			116428,78	Федеральный бюджет (средства гранта)
Кресло офисное	Мебель	13	13	11045,10	143586,30			143586,30	Федеральный бюджет (средства гранта)

Кресло офисное преподавателя	Мебель	1	1	11045,10	11045,10			11045,10	Федеральный бюджет (средства гранта)
Стол для приема посетителей	Мебель	13	13	28342,84	368456,92			368456,92	Федеральный бюджет (средства гранта)
Стол для приема посетителей для преподавателя	Мебель	1	1	7147,00	7147,00			7147,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
<i>2. Зона пенсионного обеспечения и социального страхования граждан (25 рабочих мест)</i>									
Видеостена	Оборудование ИТ	1	1	2497520,80	2497520,80			2497520,80	Федеральный бюджет (средства гранта)
Интерактивная панель	Оборудование ИТ	2	2	299366,40	598732,80			598732,80	Федеральный бюджет (средства гранта)
МФУ лазерный	Оборудование ИТ	2	2	43273,57	86547,14			86547,14	Федеральный бюджет (средства гранта)
Тележка для хранения и зарядки ноутбуков	Оборудование ИТ	1	1	125118,00	125118,00			125118,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Ноутбук	Оборудование ИТ	25	25	108257,00	2706425,00			2706425,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Ноутбук преподавателя	Оборудование ИТ	1	1	108257,00	108257,00			108257,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Специализированное рабочее место для слабовидящего	Оборудование ИТ	2	2	1823235,00	3646470,00			3646470,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Документ-камера	Оборудование ИТ	13	13	11748,07	152724,91			152724,91	Федеральный бюджет (средства гранта)
Радиокласс	Оборудование ИТ	1	1	66998,33	66998,33			66998,33	Федеральный бюджет (средства гранта)

Мобильная стойка под интерактивную панель	Оборудование	2	2	29390,00	58780,00			58780,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Флипчарт маркерный	Оборудование	6	6	77640,00	465840,00			465840,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Калькулятор	Оборудование	25	25	1659,80	41495,00			41495,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Программа документооборота	Программное обеспечение	1	1	146970,00	146970,00			146970,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Тумба под МФУ	Мебель	2	2	27691,28	55382,56			55382,56	Федеральный бюджет (средства гранта)
Тумба для документов	Мебель	1	1	22480,25	22480,25			22480,25	Федеральный бюджет (средства гранта)
Шкаф офисный	Мебель	4	4	16236,14	64944,56			64944,56	Федеральный бюджет (средства гранта)
Стол складной мобильный	Мебель	13	13	12726,40	165443,20			165443,20	Федеральный бюджет (средства гранта)
Стол преподавателя	Мебель	1	1	16914,49	16914,49			16914,49	Федеральный бюджет (средства гранта)
Стул	Мебель	25	25	7011,64	175291,00			175291,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Кресло офисное преподавателя	Мебель	1	1	11045,00	11045,00			11045,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
<i>3. Зона предпринимательства и продажи страховых продуктов (25 рабочих мест)</i>									
Интерактивная панель	Оборудование IT	4	4	479654,53	1918618,12			1918618,12	Федеральный бюджет (средства гранта)

Тележка для хранения и зарядки ноутбуков	Оборудование ИТ	1	1	125118,00	125118,00			125118,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
МФУ лазерный, черно-белый	Оборудование ИТ	2	2	43273,57	86547,14			86547,14	Федеральный бюджет (средства гранта)
Автоматизированное кассовое место	Оборудование ИТ	15	15	41300,00	619500,00			619500,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Ноутбук	Оборудование ИТ	25	25	108257,00	2706425,00			2706425,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Ноутбук преподавателя	Оборудование ИТ	1	1	108257,00	108257,00			108257,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Специализированное рабочее место для слабовидящего	Оборудование ИТ	2	2	1823235,00	3646470,00			3646470,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Радиокласс	Оборудование ИТ	1	1	66998,33	66998,33			66998,33	Федеральный бюджет (средства гранта)
Документ-камера	Оборудование ИТ	13	13	11748,08	152725,04			152725,04	Федеральный бюджет (средства гранта)
Флипчарт магнитно-маркерный	Оборудование	2	2	77640,00	155280,00			155280,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Калькулятор	Оборудование	25	25	1659,80	41495,00			41495,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Специальный комплект программ	Программное обеспечение	1	1	118800,00	118800,00			118800,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Онлайн-касса	Программное обеспечение	15	15	400,00	6000,00			6000,00	Федеральный бюджет (средства гранта)

Мобильная стойка под интерактивную панель	Мебель	3	3	26950,00	80850,00			80850,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Мобильная стойка под интерактивную панель	Мебель	1	1	23490,00	23490,00			23490,00	в/б
Шкаф	Мебель	4	4	9181,92	36727,68			36727,68	Федеральный бюджет (средства гранта)
Тумба для документов	Мебель	1	1	23298,32	23298,32			23298,32	Федеральный бюджет (средства гранта)
Тумба под МФУ	Мебель	1	1	27691,28	27691,28			27691,28	Федеральный бюджет (средства гранта)
Стол складной мобильный	Мебель	13	13	12726,40	165443,20			165443,20	Федеральный бюджет (средства гранта)
Стул офисный	Мебель	25	25	7011,64	175291,00			175291,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Стол преподавателя	Мебель	1	1	16914,49	16914,49			16914,49	Федеральный бюджет (средства гранта)
Кресло офисное преподавателя	Мебель	1	1	11045,10	11045,10			11045,10	Федеральный бюджет (средства гранта)
<i>4. Зона бухгалтерского учета и экономических исследований (25 рабочих мест)</i>									
Интерактивная панель	Оборудование ИТ	3	3	479654,53	1438963,59			1438963,59	Федеральный бюджет (средства гранта)
Тележка для хранения и зарядки ноутбуков	Оборудование ИТ	1	1	125118,00	125118,00			125118,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Автоматизированное кассовое место	Оборудование ИТ	5	5	42000,00	210000,00			210000,00	Федеральный бюджет (средства гранта)

МФУ лазерный, черно-белый	Оборудование ИТ	7	7	43273,57	302914,99			302914,99	Федеральный бюджет (средства гранта)
Ноутбук	Оборудование ИТ	25	25	108257,00	2706425,00			2706425,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Ноутбук преподавателя	Оборудование ИТ	1	1	108257,00	108257,00			108257,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Специализированное рабочее место для слабовидящего	Оборудование ИТ	2	2	1823235,00	3646470,00			3646470,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Радиокласс	Оборудование ИТ	1	1	66998,33	66998,33			66998,33	Федеральный бюджет (средства гранта)
Документ-камера	Оборудование ИТ	13	13	37985,00	493805,00			493805,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Мобильная стойка	Оборудование	3	3	26950,00	80850,00			80850,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Флипчарт магнитно-маркерный	Оборудование	13	13	38760,00	503880,00			503880,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Счетчики банкнот	Оборудование	5	5	84240,00	421200,00			421200,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Счетчики банкнот	Оборудование	8	8	59400,00	475200,00			475200,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Калькулятор	Оборудование	25	25	1659,80	41495,00			41495,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Программа для автоматизации бизнес-процессов	Программное обеспечение	1	1	138200,00	138200,00			138200,00	Федеральный бюджет (средства гранта)

Онлайн-касса	Программное обеспечение	5	5	400,00	2000,00			2000,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Шкаф	Мебель	2	2	13756,23	27512,46			27512,46	Федеральный бюджет (средства гранта)
Тумба для документов	Мебель	2	2	23298,32	46596,64			46596,64	Федеральный бюджет (средства гранта)
Стол складной мобильный	Мебель	12	12	18403,66	220843,92			220843,92	Федеральный бюджет (средства гранта)
Стол складной мобильный	Мебель	1	1	11758,80	11758,80			11758,80	Федеральный бюджет (средства гранта)
Стул	Мебель	25	25	12534,20	313355,00			313355,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Стол преподавателя	Мебель	1	1	19257,20	19257,20			19257,20	Федеральный бюджет (средства гранта)
Кресло офисное преподавателя	Мебель	1	1	11045,10	11045,10			11045,10	Федеральный бюджет (средства гранта)
<i>5. Зона судебных заседаний и судебного делопроизводства (13 рабочих мест)</i>									
Интерактивная панель	Оборудование ИТ	2	2	839223,00	1678446,00			1317741,00 360705,00	Федеральный бюджет (средства гранта) вб
Ноутбук	Оборудование ИТ	13	13	108257,00	1407341,00			1407341,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Специализированное рабочее место для слабовидящего	Оборудование ИТ	2	2	1823235,00	3646470,00			3646470,00	Федеральный бюджет (средства гранта)

Радиокласс	Оборудование ИТ	1	1	66998,33	66998,33			66998,33	Федеральный бюджет (средства гранта)
Системный блок	Оборудование ИТ	1	1	1184656,34	1184656,34			1184656,34	Федеральный бюджет (средства гранта)
Монитор	Оборудование ИТ	1	1	24000,00	24000,00			24000.00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Клавиатура	Оборудование ИТ	1	1	470,00	470,00			470.00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Мышь компьютерная	Оборудование ИТ	1	1	175,00	175,00			175.00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Флипчарт магнитно-маркерный	Оборудование	1	1	77640,00	77640,00			77640.00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Молоток судьбы	Оборудование	1	1	3620,00	3620,00			3620.00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Мобильная стойка под интерактивную панель	Оборудование	1	1	26950,00	26950,00			26950.00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Система для поиска и анализа судебной практики	Программное обеспечение	1	1	756000,00	756000,00			756000.00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Программный комплекс протоколирования и технической фиксации судебных процессов	Программное обеспечение	1	1	2300000,00	2300000,00			2300000.00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Стол для судей	Мебель	1	1	13891,25	13891,25			13891.25	Федеральный бюджет (средства гранта)
Трибуна	Мебель	1	1	6390,35	6390,35			6390.35	Федеральный бюджет (средства гранта)

Стол для "сторон процесса"	Мебель	2	2	10663,86	21327,72			21327,72	Федеральный бюджет (средства гранта)
Стул для "сторон процесса"	Мебель	2	2	18212,09	36424,18			36424,18	Федеральный бюджет (средства гранта)
Кресло офисное	Мебель	3	3	48374,00	145122,00			145122,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Мобильная стеклянная перегородка	Мебель	2	2	142500,00	285000,00			285000,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Стул	Мебель	1	1	12534,20	12534,20			12534,20	Федеральный бюджет (средства гранта)
Кресло с пюпитром	Мебель	13	13	21211,70	275752,10			275752,10	Федеральный бюджет (средства гранта)
Стол преподавателя	Мебель	1	1	6008,10	6008,10			6008,10	Федеральный бюджет (средства гранта)
Кресло офисное преподавателя	Мебель	1	1	42072,86	42072,86			42072,86	Федеральный бюджет (средства гранта)
<i>6. Зона практической юриспруденции (13 рабочих мест)</i>									
Интерактивная панель	Оборудование IT	1	1	1195975,92	1195975,92			1195975,92	Федеральный бюджет (средства гранта)
МФУ лазерный, черно-белый	Оборудование IT	3	3	43273,57	129820,71			129820,71	Федеральный бюджет (средства гранта)
Тележка для хранения и зарядки ноутбуков	Оборудование IT	1	1	125118,00	125118,00			125118,00	Федеральный бюджет (средства гранта)

Ноутбук	Оборудование ИТ	13	13	108257,00	1407341,00			1407341,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Ноутбук преподавателя	Оборудование ИТ	1	1	221000,00	221000,00			221000,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Радиокласс	Оборудование ИТ	1	1	66998,35	66998,35			66998,35	Федеральный бюджет (средства гранта)
Доска магнитно-маркерная	Оборудование	4	4	20400,00	81600,00			81600,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Манекены	Оборудование	2	2	115919,00	231383,00			231383,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Криминалистический чемодан с наполнением	Оборудование	13	13	100912,50	1311862,50			1311862,50	Федеральный бюджет (средства гранта)
Набор денежных знаков	Оборудование	13	13	860,00	11180,00			11180,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Микроскоп	Оборудование	13	13	7160,00	93080,00			93080,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Детектор банкнот	Оборудование	13	13	32500,00	422500,00			422500,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Модель черепа человека	Оборудование	2	2	4047,00	8094,00			8094,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Муляж спецсредств (граната, наручники, дубинки)	Оборудование	3	3	5022,00	15066,00			15066,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Муляж холодного оружия	Оборудование	3	3	538,00	1614,00			1614,00	Федеральный бюджет (средства гранта)

Муляж огнестрельного оружия	Оборудование	3	3	54461,00	163383,00			163383,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Мини-сейф	Оборудование	1	1	3928,00	3928,00			3928,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
АРМ нотариуса	Программное обеспечение	14	14	5500,00	77000,00			77000,00	Федеральный бюджет (средства гранта)
Тумба для документов	Мебель	1	1	22480,25	22480,25			22480,25	Федеральный бюджет (средства гранта)
Стол складной мобильный	Мебель	6	6	12317,37	73904,22			73904,22	Федеральный бюджет (средства гранта)
Стол складной мобильный	Мебель	1	1	11290,80	11290,80			11290,80	Федеральный бюджет (средства гранта)
Стул	Мебель	13	13	18212,09	236757,17			236757,17	Федеральный бюджет (средства гранта)
Шкаф - витрина	Мебель	2	2	38487,63	76975,26			76975,26	Федеральный бюджет (средства гранта)
Шкаф офисный	Мебель	2	2	13756,23	27512,46			27512,46	Федеральный бюджет (средства гранта)
Стол преподавателя	Мебель	1	1	19257,20	19257,20			19257,20	Федеральный бюджет (средства гранта)

Кресло офисное преподавателя	Мебель	1	1	11045,10	11045,10			11045,10	Федеральный бюджет (средства гранта)
Итого					60 884 195,00			60 500,0 тыс.руб 384,20 тыс руб	Федеральный бюджет (средства гранта) ВБ

2. Информация о планируемых ремонтных работах с брендированием помещений образовательного кластера:

Наименование объекта/ Вид объекта	Наличие объекта в утвержде нной ПСД	Сумма расходов на ремонтные работы тыс. руб.				Источник финансирования
		2024	2025	2026	Всего за 2024- 2026 годы	
СМР						
1.Ремонт фасадов здания (частичная штукатурка, утепление стен, устройство вентилируемых фасадов)		15100,0	0,0	0,0	15100,0	Средства областного бюджета
2.Ремонт фойе 1 этажа (замена дверей, устройство системы контроля управления доступом на входной группе)		1500,0	0,0	0,0	1500,0	Средства областного бюджета
3. Ремонт гардероб фойе (замена линолеума, фактурная покраска стен, замена декоративной решетки, конструкций гардероба, замена потолка)		700,0	0,0	0,0	700,0	Средства областного бюджета
4.Ремонт лестничных маршей учебного корпуса (замена напольной и настенной плитки, фактурная покраска стен, замена потолка)		1790,0	0,0	0,0	1790,0	Средства областного бюджета

5.Ремонт фойе 4 этажа (демонтаж линолеума, устройство стяжки, укладка плитки)		450,0	0,0	0,0	450,0	Средства областного бюджета
6.Ремонт помещений 4 этажа (замена линолеума, фактурная покраска стен с элементами отделки ЛГКЛ, замена окон, дверей, замена напольной и настенной плитки, замена потолка)		7400,0	0,0	0,0	7400,0	Средства областного бюджета
7. Монтаж пожарной сигнализации		3060,0	0,0	0,0	3060,0	Средства областного бюджета
Итого		30000,00			30000,00	

Приложение № 5
к программе деятельности
образовательного кластера

Плановые показатели результативности деятельности образовательного
кластера в 2024-2026 гг.

№ п/п	Показатель критерия	Единица измерения	Значение показателя нарастающим итогом		
			На 31.12.2024	На 31.12.2025	На 31.12.2026
1.	количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», разработанным в том числе с применением автоматизированных методов конструирования указанных образовательных программ	человек	275	625	1050
2.	количество реализуемых образовательных программ образовательного кластера в интересах организаций, участвующих в реализации программы деятельности образовательного кластера	единиц	5	5	6
3.	количество педагогических работников образовательных организаций, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий, обеспечивающих реализацию мероприятий федерального проекта «Профессионалитет», в том числе в части получения производственных навыков	человек	28	62	102
4.	количество работников, участвующих в реализации программы деятельности образовательного кластера, призеров и победителей чемпионатов профессионального мастерства, включенных в образовательный процесс в качестве преподавателей и мастеров производственного	человек	10	25	45

	обучения, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий, обеспечивающих реализацию мероприятий федерального проекта «Профессионалитет», в том числе в части получения педагогических навыков				
5.	количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», разработанным в том числе с применением автоматизированных методов конструирования указанных образовательных программ, прошедших практическую подготовку на базе образовательного кластера с закреплением наставника, работающего в организации, участвующей в реализации программы деятельности образовательного кластера	человек	275	625	1050
6.	количество заключенных с гарантией трудоустройства выпускников договоров о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», разработанным в том числе с применением автоматизированных методов конструирования указанных образовательных программ	единиц	30	75	130
7.	объем финансирования (включая расходы на оплату труда преподавателей и мастеров производственного обучения) образовательных организаций, являющихся участниками образовательного кластера, обеспечиваемый их учредителями, который не может быть менее объемов финансирования образовательных организаций до	тыс. рублей	573855,3	1148523,1	1735728,7

	создания образовательного кластера				
8	объем внебюджетных средств (включая стоимость безвозмездно переданного организациями, участвующими в реализации программы деятельности образовательного кластера, образовательным организациям, являющимся участниками образовательного кластера, имущества, необходимого для реализации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ), направляемых на развитие образовательного кластера (при наличии)	тыс. рублей	800,0	1800,0	3000,0